




# **Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye**

## **Foglalkoztatási szakmai programja 2023**



Szigetvár, 2023.

Kaiser Gábor  
intézményvezető

# Fejlesztő Foglalkoztatás Szakmai Programja

## Tartalomjegyzék

I.	Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai .....	5
I.1.	Az intézmény bemutatása.....	6
II.	A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása .....	7
III.	A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja.....	12
IV.	Székhelyintézményi illetve telephelyenkénti bemutatás .....	13
IV.1.	Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye (székhely) bemutatása 13	
IV.1.1.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján) .....	13
IV.1.3.	A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája .....	18
IV.1.4.	A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek: .....	20
IV.1.5.	Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása .....	21
IV.1.6.	Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása .....	22
IV.2.	Boróka Otthon Helesfa .....	23
IV.2.1.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján).....	23
IV.2.2.	A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása .....	25
IV.2.3.	A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája.....	27
IV.2.4.	A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek.....	28
IV.2.5.	Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása .....	30
IV.2.6.	Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása .....	30
IV.3.	Fehérekác Otthon Királyegyháza .....	31
IV.3.1.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján).....	31
IV.3.2.	A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása .....	32
IV.3.3.	A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája.....	33

IV.3.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek .....	33
IV.3.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása .....	35
IV.3.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása .....	35
V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat .....	35
VI. A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei .....	36
VII. Hitelesítés.....	37
VIII. Mellékletek.....	38
<NÉV> vállalja:.....	47
NÉV vállalja:.....	53
NÉV vállalja:.....	55
7/d. számú melléklet.....	63
8/g. számú melléklet .....	70
<b>MUNKAKÖRI LEÍRÁS</b> .....	70
V. Hatályba lépés .....	71
8/h. számú melléklet .....	73
<b>MUNKAKÖRI LEÍRÁS</b> .....	73
V. Hatályba lépés .....	75
10. számú melléklet .....	87
<b>Munka- és szervezetpszichológiai javaslat</b> .....	87
<b>fejlesztési jogviszonyban történő részvételhez</b> .....	87
1. SZEMÉLYES ADATOK.....	87
2. VIZSGÁLATRA KÜLDŐ SZERVEZET ADATAI:.....	87
3. A VIZSGÁLAT CÉLJA .....	87
4. AZ ELVÉGZETT VIZSGÁLATOK .....	88
1. A személyes beszélgetés (interjú) .....	88
2. A személyes beszélgetést kiegészítő vizsgálat(ok) .....	88
5. FELHASZNÁLT DOKUMENTUMOK, A VIZSGÁLT SZEMÉLY EGÉSZSÉGI ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK .....	88
6. A VIZSGÁLT SZEMÉLY EGÉSZSÉGI ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK (BETEGSÉGEI) .....	88
7. TÁRSADALMI RÉSZVÉTEL AKADÁLYOZOTTSÁGA.....	89
8. A VIZSGÁLT SZEMÉLYEL KAPCSOLATOS EGYÉB LÉNYEGES INFORMÁCIÓK 89	
9. FOGLALKOZTATÁSI ELŐZMÉNYEK, MUNKAHELYI TAPASZTALATOK .....	90

<b>10. A VIZSGÁLT SZEMÉLY ÁLTALÁNOS ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK</b> .....	90
<b>11. A KIEGÉSZÍTŐ VIZSGÁLATOK MEGNEVEZÉSE, EREDMÉNYE (szükség szerint):</b> .....	90
<b>12. JAVASLAT (erősségek, fejlesztendő területek, stb.):</b> .....	90
<b>13. JAVASLAT FOGLALKOZTATÁS FEJLESZTÉSÉRE</b> .....	91
A foglalkoztatás során a tevékenységekhez.....	91
<b>14. FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS IDŐBEOSZTÁSA</b> .....	91
Foglalkoztatási korlátok és tilalmak.....	91
<b>15. AZ INTÉZMÉNY/SZERVEZET FOGLALKOZTATÁS- ÉS MUNKAEGÉSZÉGÜGYI KÖRÜLMÉNYEI ALKALMASAK-E A FOGLALKOZTATÁSRA</b> .....	91
<i>11. számú melléklet</i> .....	93
<i>12. számú melléklet</i> .....	97
Tájékoztató – munkavállaló részére – Mt. 46. § (1) bekezdése alapján.....	97
<b>TÁJÉKOZTATÓ</b> .....	97

## I. Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai

### **Intézmény megnevezése:**

Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye

### **Intézmény rövidített neve**

Dél-Zselic ISZI

### **Intézmény székhelye:**

7900 Szigetvár, Turbékpuszta 1.

### **Elérhetőségek:**

Telefon/Fax: 06-73/310-351

Honlap: <http://delzseliceszi.hu>

E-mail: [info@delzseliceszi.hu](mailto:info@delzseliceszi.hu)  
[igazgato@delzseliceszi.hu](mailto:igazgato@delzseliceszi.hu)

### **Intézmény vezetője:**

Kaiser Gábor

### **Intézmény telephelyei:**

Ezüsthárs Otthon Mozsgó  
7932 Mozsgó, Mátyás király utca 1.

Boróka Otthon Helesfa  
7683 Helesfa, Nádassy telep 90.

Fehérakác Otthon Királyegyháza  
7953 Királyegyháza, Rigópuszta 1.

### **Külső férőhelye:**

7900 Szigetvár, Szent István Ltp. 25/25.

### **Irányító szerv neve, székhelye:**

Belügyminisztérium  
1051 Budapest, József Attila utca 2-4.

### **A középírányító és fenntartó szerv neve, székhelye:**

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság,  
1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

## **A Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye szolgáltatásai, engedélyezett férőhelyeinek száma, bejegyző határozat száma:**

Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye

7900 Szigetvár, Turbékpuszta 1. (székhely)

- fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye (120 fő)
- fogyatékos személyek otthona (21 fő)
- fejlesztő foglalkoztatás (15 fő, BA/13/00142-5/2022.)

7900 Szigetvár, Szent István Ltp. 25/25. (külső férőhely)

- fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye (4 fő)

Ezüsthárs Otthon Mozsgó

7932 Mozsgó, Mátyás király utca 1. (telephely)

- fogyatékos személyek otthona (60 fő)
- idősek otthona (73 fő)

Boróka Otthon Helesfa

7683 Helesfa, Nádassy telep 90. (telephely)

- pszichiátriai betegek otthona (113 fő)
- fogyatékos személyek otthona (70 fő)
- fejlesztő foglalkoztatás (30 fő, BA/13/00319-13/2022.)

Fehérahác Otthon Királyegyháza

7953 Királyegyháza, Rigópuszta 1. (telephely)

- szenvedélybetegek otthona (60 fő)
- fejlesztő foglalkoztatás (15 fő, BA/13/00287-14/2022.)

### **I.1. Az intézmény bemutatása**

A Dél-Zselic ISZI 3 telephelyén 151 férőhelyen fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthoni ellátását, a székhelyén pedig 124 férőhelyen fogyatékos személyek rehabilitációs intézményi ellátását biztosítja. Az intézmény a megyében egyedülként működteti a fogyatékos személyek rehabilitációs intézményi ellátását, és meghatározó szereplője a fogyatékos személyek ápoló-gondozó otthoni ellátásának. Az Ezüsthárs Otthonban a fogyatékos személyek ellátása mellett 73 férőhelyen idősotthoni ellátás is történik. A Fehérahác Otthon a szenvedélybetegek ápoló-gondozói otthoni ellátását 60 férőhelyen biztosítja, mellyel egyedüli szereplője a megyei ellátórendszernek. A Boróka Otthon a pszichiátriai betegek ápoló-gondozó otthoni ellátásának meghatározó megyei szereplője 113 férőhellyel.

A Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye az alapító okiratában szerepelő valamennyi szakosított ellátási típusban teljes körű ellátást biztosít az ellátást igénybevevő személyek számára, melynek keretében olyan fizikai, egészségügyi,

mentális és életvezetési segítséget nyújt, amelynek során az ellátott lakó testi, szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesül. A szociális gondoskodás komplex tevékenység, melynek célja és feladata a gondozásra szoruló ember (esetünkben idős személy, fogyatékos személy, szenvedélybeteg, pszichiátriai beteg) szükségleteihez igazodó segítségnyújtás, teljes ellátás, melynek mértékét és formáját mindenkor a segítségre szoruló ember testi és lelki szociális állapota határozza meg. Az intézmény valamennyi szolgáltatását tekintve hangsúlyos a segítő gondozási modell erősítése, amely során a személyzet a lakó állapotához igazodva életútjának valódi segítőjévé, döntéseinek támogatójává, tanácsot adó kísérőjévé válik.

Olyan humanizált, modernizált intézmény működtetését tűztük ki célul, ami szakmailag komplex, integrált módon kerül kialakításra, és amely valamennyi ellátási formában magas színvonalon egységesen biztosítja lakóinak az állapotuknak megfelelő szolgáltatásokat. Segítséget nyújt a rehabilitációra alkalmas lakóknak az önálló életvitelhez való eljutáshoz, és teljes körű ápolást, gondozást nyújt azoknak az ellátottaknak, akik állapotuknál fogva ezt az ellátást igénylik. A kitűzött cél a megfelelően működő szervezeti és szakmai integráció, a különböző szakosított ellátási formák egy szervezeti keretben történő, intézményi és telephelyi szinteken megvalósuló szakmai és ellátási feladatok összehangolt működtetésével valósul meg.

## II. A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása

Az intézmény székhelyén és valamennyi telephelyén régóta működött már a múltban szociális foglalkoztatás munkarehabilitációs és fejlesztő-felkészítő foglalkoztatási formában. A munkarehabilitációs foglalkoztatást az intézmény (mozsgói kivételével) minden telephelyén működtette, összesen 60 főt foglalkoztattunk. A fejlesztő-felkészítő formát kizárólag külső foglalkoztató szervezet bevonásával biztosította együttműködési megállapodás és közös foglalkoztatási szakmai program alapján az összes telephelyen. Jelenleg a változásokat követően az intézmény összes telephelyén jelen van a külső foglalkoztató szervezet, aki akkreditált rehabilitációs foglalkoztatást nyújt, valamint az intézmény fejlesztő foglalkoztatást az Ezüsthárs Otthon telephely kivételével. **A fejlesztő foglalkoztatás keretében a munkakészség fejlesztésén, munkatípusok kipróbálásán, munkaszocializáción van a hangsúly**, míg rehabilitációs foglalkoztatás a megmaradt készségek hasznosítását és fejlesztését, valamint a nyílt munkaerő piaci tovább lépést támogatja.

Az **Szt. 99/B. § (1)** bekezdése szerint **a fejlesztő foglalkoztatás célja** a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre, vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

### **Az intézményen belüli foglalkoztatás alapelvei, céljai:**

- Egyenlő hozzáférés elve, azaz a munkaerőpiacra kilépni képtelen intézményi jogviszonyban lévő aktív korúak foglalkoztatási lehetőségeinek megteremtése. A foglalkoztatási szint növelése. Az intézményen belüli foglalkoztatás járuljon hozzá a munkaerőpiacról tartósan kiszorultak hosszú távú foglalkoztathatóságához, a foglalkoztatási szint növeléséhez.
- Rehabilitáció, munkaképességek, készségek fejlesztése. A foglalkoztatott állapotát meglévő képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő foglalkoztatási forma és munkavégzés biztosítása.
- A fejlesztő foglalkoztatás célja a munkaképességek munkavégzés általi fejlesztése, a foglalkoztathatósági szint fejlesztése. Ennek érdekében a munkalehetőségeknek, sokszínűnek, rugalmasnak, átjárhatónak kell lennie, amely egyben az ellátottak munkaerő piaci részvételét támogatja az egyéni képességeknek megfelelően.
- Értékkeremtő munkavégzés: az előállított termékek vagy szolgáltatások értékesíthetők, a közösség számára hasznosíthatók legyenek.

### **A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szociális szolgáltatónak, szociális intézménynek a feladata a cél megvalósítása érdekében:**

- a munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása,
- a tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása,
- az ellátott napi tevékenységének a megtervezése,
- a kapcsolattartás a külső partnerekkel,
- az ellátott munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése és
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint.

**A foglalkoztatási szakmai program célja:** az intézményben történő foglalkoztatás formáinak, résztvevőinek, munkatevékenységeinek, szakmai, tárgyi feltételeinek, a felkészítés módjának, a munkavégzés terén a tovább lépési lehetőségeinek meghatározása. A foglalkoztatási szakmai program célja ugyancsak, hogy a következő időszakra vonatkozóan az intézmény újra tervezzék, újra gondolja az elért eredmények és tapasztalatok alapján a foglalkoztatás mikéntjét. Ennek értelmében innovatív gondolkodás és tervezés szükséges a reális célok megvalósíthatóságához.

**Az intézményen belüli foglalkoztatás, az egyéni gondozási, fejlesztési tervben foglaltak szerint, az ellátottak meglévő képességeire építve, koruk, fizikai és mentális állapotuknak megfelelően**

- az intézmény által szervezett fejlesztő foglalkoztatás, vagy
- külső szervezet által működtetett, megváltozott munkaképességűeket külön jogszabály szerint akkreditált rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosított. (a szervezet önálló szakmai programja alapján)



Az Szt. 99/C. § (1) bekezdése szerint a fejlesztő foglalkoztatás az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy a (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történik. Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre. A (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

### A fejlesztési jogviszony

- A fejlesztési jogviszony: rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munkaszakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata alapján, az egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.
- fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, az (5)–(7) bekezdésben foglalt figyelembevételével köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

### A fejlesztési szerződés tartalmazza

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,
- az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

Amennyiben az ellátott oly mértékű fejlődést mutat, hogy munkaviszonyban történő

foglalkoztatására is sor kerülhet, akkor az ellátott munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldése szükséges, és foglalkozás-egészségügyi orvosi vélemény alapján az intézmény foglalkoztathatja az érintett személyt munkaviszonyban.

Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott – a fiatal munkavállaló kivételével – havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható.

### **Mt. szerinti foglalkoztatás**

- Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében történik, annak során 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható.
- Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatáshoz foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat és javaslat szükséges. A foglalkozás-egészségügyi szakember véleményt ad a munkaköri, szakmai és személyi higiénés alkalmasságról, valamint (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998.VI.24. NM rendelet alapján) arról, hogy az adott munkakörben az érintett személy alkalmazható-e.
- A munkaviszonyban történő foglalkoztatásra alapvetően az Mt. rendelkezései az irányadóak, attól eltérni csak az Szt.-ben felsorolt esetekben lehet.
- A fejlesztő foglalkoztatónak munkaszerződést kell kötnie az ellátottal, amelyben meg kell határozni a munkavállaló munkakörét, az alaphétét, valamint a munkavégzés helyét.
- cselekvőképtelen személy esetén helyette a törvényes képviselő tehet jognyilatkozatot,
- cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott személy esetében a törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a munkaszerződés megkötéséhez, módosításához, megszüntetéséhez, vagy kötelezettségvállaláshoz.
- A munkaviszony az Szt. alapján határozott időre jön létre, de a határozott idejű foglalkoztatás az öt évet meghaladhatja. *(A határozott idejű foglalkoztatás alatt nem a hónapról hónapra történő hosszabbítás értelmezendő, mert az joggal való visszaélés. A hosszabbítást elsősorban az ellátott egészségi állapota és a munkáltató működése, az elvégzendő feladat befolyásolhatja. A határozott idő nem csupán magának a munkaszerződésnek a hosszabbításáról szól, a helyes értelmezés itt a „meg” határozott idő. A munkaszerződésben meghatározott idő lejártá előtt ezért meg kell történnie az egyéni foglalkoztatási terv felülvizsgálatának is, s ennek figyelembevételével kell dönteni a további utakról, lehetőségekről.)*
- A munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe. Havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. 4 havi munkaidőkeret nem állapítható meg, osztott napi munkaidőben nem foglalkoztatható.
- A napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg, ha a

munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

- Munkaszerződés keretében végzett fejlesztő foglalkoztatás esetén (a feladatmutató meghatározása során) ledolgozott munkanapnak kell tekinteni a foglalkoztatott személy által igénybe vett munkaszüneti napot és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 116–120. §-a és 126. §-a szerinti szabadságot, valamint azt a napot, amelyen a foglalkoztatott személy táppénzben részesül.
- A munkaviszonyban történő foglalkoztatás esetén legalább a minimálbért köteles biztosítani a munkáltató. Részmunkaidőben történő munkavégzés esetén a munkaidő arányában kell a munkabért is arányosítva meghatározni.
- A munkáltató köteles a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani:
  - a) a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;
  - b) a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni;
  - c) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani;
  - d) köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani - az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit;
  - e) a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően munkabért fizetni;
  - f) a munkavállaló számára az esetleges szakmai előrelépés lehetőségét biztosítani.
- A munkaviszony megszűnésekor, megszüntetésekor is az Mt. általános rendelkezései az irányadóak. A fejlesztő foglalkoztatás keretében létesített munkaviszony alapvetően a határozott idő lejártával szűnik meg, de felmondással is meg lehet szüntetni, ha a munkáltató felszámolási, vagy csődeljárás alatt áll, vagy a munkavállaló képességeire tekintettel, vagy ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső okból lehetetlenné válik.
- Speciális megszűnési ok az Szt. szabályai szerint az intézményi jogviszony megszüntetése. Tekintettel arra, hogy a fejlesztő foglalkoztatásba, ezen belül munkaviszonyba az a személy vonható be, aki intézményi jogviszonnyal rendelkezik, ezért, ha az intézményi jogviszonya az ellátottnak megszűnik, akkor a munkaviszonya is megszűnik.

A fejlesztő foglalkoztatás működtetését a központi költségvetés által biztosított működési támogatás teszi lehetővé, amely a fenntartónak jóváhagyott **feladatmutató** és az egy feladategységre (az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra) jutó támogatás szorzata. Az egy feladategységre jutó támogatás minden szolgáltató esetében megegyezik, mértéke évente a minimálbér összegét követően változik.

### **III. A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja**

Az ellátottak az intézménybe való felvételük folyamatában a szolgáltatásokról való tájékoztatás keretében kapnak szóban és írásban információkat a foglalkoztatási lehetőségekről. Beköltözés után, illetve a foglalkoztatási formák, tevékenységek közötti váltás esetében az alábbi szempontrendszer szerint történik a kiválasztás:

- a mindennapi tevékenységekben, egy-egy részfolyamatban (kezdeti időszakban ez történhet szocioterápiás foglalkozás keretén belül) hogyan vesz részt az ellátott;
- indokolt ismereteket gyűjteni az ellátottak munkavégzési képességéről (kommunikációs készség, együttműködési készség, önértékelés szintje, egészségi állapot, koncentrációs képesség, kitartás, érdeklődés, feladattudat, felelősségtudat, munkamorál, munkakedv, elérhető célok, stb.), hogy a fejlesztés vagy munkavégzés mely elemében tud részt venni, végezhet-e munkát önállóan;
- hogyan vesz részt egy adott munkafeladat, munkafázis kipróbálása, begyakorlása során, egyéni készségei alapján mire képes, érdeklődési köre mely tevékenység felé irányul;

A fentieket mérlegelve az intézmény vezetője kezdeményezi a foglalkoztatásba kerüléshez szükséges foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatot, mely vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos javaslatot tesz arra vonatkozóan, hogy az ellátott munkavégzésre alkalmas-e. Amennyiben munkavégzésre alkalmas, Mt. szerinti munkaszerződéssel alkalmazható.

Amennyiben a kliens a foglalkozás-egészségügyi orvos javaslata alapján munkavégzésre nem alkalmas, munka- és szervezetpszichológus vagy munka-szakpszichológus vizsgálatát követően, a pszichológus - foglalkozás-egészségügyi orvos - intézményvezető együttes döntése alapján foglalkoztatása fejlesztési jogviszonyban történik.

A javaslatok, illetve az együttes döntés figyelembevételével kerül sor az Mt.-s munkaszerződés megkötésére, vagy az Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyra vonatkozó szerződés megkötésére.

## IV. Székhelyintézményi illetve telephelyenkénti bemutatás

### IV.1. Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye (székhely) bemutatása

A székhely intézmény 15 fő számára biztosítja a székhelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat, valamint papír hulladékokból feldolgozott termék előállítását végzik. (tervezzük PET palackok feldolgozását is a jövőben). A foglalkoztatási formákon belül vannak, akik az előkészítésben tevékenykednek, és vannak, akik a termék előállításban, vagy önállóan végeznek már feladatot. Lehetőség van a bérezés differenciálására is, motivációt, fejlődési lehetőséget, előrelépést biztosítunk az egyes tevékenységi formákon belül és között is az önálló munkavégzés felé.

#### IV.1.1.A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján)

##### Célcsoport:

- A fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatásba bevont személyek száma: 15 fő
- Ellátási kategória szerinti összetétele: 15 fő fogyatékos
- Fogyatékoság szerinti összetétele
  - enyhe értelmi fogyatékos 7 fő
  - közép súlyos értelmi fogyatékos 7 fő
  - súlyos értelmi fogyatékos 1 fő

##### Korcsoportonkénti megoszlás:

Összesítő táblázat fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg résztvevő személyekről

A foglalkoztatott személy életkora	A korcsoportba tartozó foglalkoztatottak száma jelenleg (fő)	Jelenleg Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatottak száma (fő)		Jelenleg Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott személyek száma (fő)	
		férfi	nő	férfi	nő
16-17 év					
18-20 év					
21-25 év	3	1	2		
26-30 év	1	1			
31-35 év	3		2	1	

36-40 év	3	1	2		
41-45 év	1			1	
46-50 év	1			1	
51-55 év	2	2			
56-60 év	1				1
60 év felett					
<b>Összesen:</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatás Szt. fejlesztési jogviszonyban és Mt. szerinti munkaviszonyban történik. Az Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyból – ahol az egyént felkészítjük az önálló munkavégzésre – lehetőséget biztosítunk az előre lépésre az Mt. szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatásra, illetve az akkreditált foglalkoztatás irányába. Ez a lehetőség adott minden fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltatási helyen.

Az Szt. szerinti foglalkoztatás során a segítők szorosabb munkakapcsolatban vannak az ellátottakkal. Ez a segítő hosszabb, vagy állandó fizikai jelenlétében nyilvánul meg. A segítő így közvetlenül reagálhat a munkavégzés során felmerülő helyzetekre, problémákra. Ennél a foglalkoztatási formánál a szemléltetés és az ellátottal való együttes munkavégzés dominál. A kezdeti, betanulási folyamat közben ez a munkakapcsolat még szorosabb a segítő és a munkavállaló között. Nem ritka az 1/1-es munkavégzés sem. Ebben az esetben a segítő egész nap az ellátottal dolgozik. Minden esetben él, hogy az ellátott minél nagyobb önállósággal dolgozzon. Lényeges, hogy az ellátott a képességeinek megfelelő munkafolyamatot kapja, munkapárok alkalmazása esetén a partner személyének a kiválasztása is fontos. A munkavégzés során bekövetkező változásokat a segítő a fejlesztő pedagógussal és az intézményvezetővel közösen értékeli. Javaslatot tehet a továbblépésre – az Mt. szerinti foglalkoztatásba történő váltásra. Az Mt. szerinti foglalkoztatás során a munkavállaló nagyobb önállósággal dolgozik. Nem szükséges a segítő állandó jelenléte, instruálása a munkavégzés során. A kapott feladatot nagy önállósággal, vagy teljesen önállóan kell elvégeznie. Az munkavégzés során felmerülő problémákat jeleznie kell a segítőnek. Összetettebb, nagy kézügyességet, koncentrációt, feladattudatot követelő munkafolyamatok végzése a domináns ebben a foglalkoztatási formában. A kezdeti szemléltetés és a segítővel történő közös munka itt visszaszorul és a szóbeli információcsere kerül előtérbe.

Jelenleg foglalkoztatásban résztvevő ellátottak közül 3 fő 50 év feletti, 4 fő az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott személyek száma. Esetükben cél rehabilitációs foglalkoztatásba való bekerülés elérése. A fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatott ellátottak is közreműködőek, jól motiválhatóak, jó képességűek, feladattudatuk jó, de folyamatos irányítást igényelnek. Önállóan, összetett munkafolyamatok elvégzésére még nem alkalmasak. Célunk ezen ellátottak munkavégző képességének, probléma megoldó képességének fejlesztése, feladattudatuk növelése az Mt. szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatás elérése érdekében.

A két foglalkoztatási forma közötti átjárhatóság biztosított. Amennyiben a kliens fejlődést vagy visszaesést (romló fizikai, illetve mentális állapot miatt) mutat a foglalkoztatás során, azt a segítők jelzik a szociális intézmény vezetőjének. Az intézményvezető az ellátottal/törvényes képviselőjével megindíthatja foglalkoztatási forma megváltoztatásához szükséges felülvizsgálati eljárást.

#### **IV.1.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása**

**A fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg – az ellátottak állapota alapján – elérhető foglalkoztatási formák és végzett tevékenységek:**

a./ **81.21 általános épülettakarítás - *Takarítói feladatok*** tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: tisztítószerrel való ismerkedés, használatuk során megfelelő védőeszközök használata – söprés, porszívózás, felmosás – ágynemű le- és felhúzása, ágyazás – bútorok, szőnyegek, ablakok tisztítása.

b./ **81.30 Zöldterület kezelése – *Park – gondozási feladatok ellátása*** ezen belül a park – gondozáshoz szükséges gépek kezelésének megtanulása, fűnyíró, szegélynyíró kezelése, sövény metszés/ ***Mezőgazdasági tevékenység*** tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül: ismerkedés a zöldségtermesztéssel – veteményezés, kapálás, gyomlálás – termés betakarítása, tárolása – szőlő és gyümölcsös gondozása, ezen belül – metszést követően venyige kihordása, elégetése, tetőzési munkák, szőlő kapálása. 2019 őszén az intézményben 210 darab új gyümölcsfát ültettek.

c./ **96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása – *Mosodai kisegítő munkák*** tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: szennyes ruha színek szerinti válogatása – áztatási munkák tanulása – tiszta ruha teregetése – vasalása – hajtogatása. ***Varrási ismeretek*** tanulása, gyakorlása. Ezen belül: tű befűzése, - olló használata – anyagok összevarrása, fércelése kézzel – szabás tanulása – ismerkedés a varrógéppel – egyszerű gépi varrás gyakorlása, tanulása.

d./ **38.11 Nem veszélyes hulladékok gyűjtése – *Környezetvédelmi feladatok*** - részben szelektív hulladékgazdálkodás, az intézményben a papírhulladék gyűjtése, papírbrikett gyártás, PET palackok gyűjtése, PET-ből új termék előállítás (jelenleg a palackok gyűjtése és előkészítése történik meg, a feldolgozás tervezett tevékenység).

### Technológiai leírás: 38.11

PET palackok előkészítésére, feldolgozására

1	PET palackok gyűjtése, válogatása
2	Zárókupak eltávolítása
3	Termékjelző címke eltávolítása tépéssel, szükség esetén áztatással
4	Palackok belsejéből folyadék eltávolítása fejre állítással, csöpögtetéssel
5	Feldolgozás végzése a kézi és gépi kezelési utasítás alapján (darabolása, csíkokra szelése, forrasztása, gombolyagba csévézése) Tervezett!
6	A feldolgozott anyagok tárolása, raktározása értékesítésre megőrzése. Tervezett!

### Technológiai leírás: 38.11

Hulladékpapír előkészítésére, feldolgozására.

1	Hulladék papír gyűjtése, válogatása
2	Hulladék papír tépése, darabolása
3	Hulladék papír áztatása, pépesítése
4	Hulladék papír pépesítés utáni présgépbe helyezése
5	Hulladék papír gépi préselése brikett formává Préselés után kiszedése, szárítása
6	A feldolgozott anyag tárolása, raktározása értékesítésre megőrzése.

**A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra** melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

A tervezett tevékenységi kört Mt. szerinti munkaviszonyban és Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban is szeretnénk megvalósítani. A technológiai leírásban megfogalmazott – „Hulladék papír gyűjtése, válogatása - Hulladék papír tépése, darabolása” – egyszerűbb, speciális munkaeszközt nem igénylő azon munkafolyamatokat, melyek kisebb koncentráció képességgel is elvégezhetők Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatott 2 ellátott bevonásával végezzük. A speciális eszközt igénylő, összetett, nagyobb odafigyelést igénylő - „Hulladék papír pépesítés utáni présgépbe helyezése - Hulladék papír gépi préselése brikett formává - Préselés után kiszedése, szárítása - A feldolgozott anyag tárolása, raktározása értékesítésre megőrzése” munkafolyamatokat Mt. szerinti munkaviszonyban szintén 3 fő bevonásával oldjuk meg.

A tevékenységhez szükséges személyi feltétel: 1 fő segítő – a tevékenység folyamatos irányítást, kontrollt, igényel. Mindemellett bizonyos eszközöket (faaprító-betonkeverő) csak az intézmény saját munkavállalója használhat (fokozott balesetveszély miatt).



Tárgyi feltételek: erre a célra egy új foglalkoztató helyiség került kialakításra új vizesblokkal.

Egyéb eszköz igények:

- áztatáshoz szükséges nagy edények (rendelkezésre áll)
- kisebb ágak aprításához faaprító (rendelkezésre áll)
- az anyag összekeveréshez betonkeverő (rendelkezésre áll)
- prés gép (rendelkezésre áll)
- elkészített brikett szárításához, majd tároláshoz polcrendszer (rendelkezésre áll)

Új tevékenységként a papír pellet (brikett) gyártásába kezdünk, a szükséges technológiát már megterveztük, és az FFR program keretében kapott többletforrás felhasználásával kialakítottuk a hozzá kapcsolódó tárgyi feltételeket (foglalkoztató helyiség, mosdó, WC kialakítása, víz, fűtés, villamos hálózat, kőműves, asztalos, lakatos és festő mázólok munkák). A szükséges gépek, eszközök beszerzése megtörtént, rendelkezésre állnak. Az intézmény is hasznosítani fogja tudni az előállított új terméket, hiszen több telephelyen is részlegesen fafűtésű kályhával oldjuk meg bizonyos helyiségek fűtését, de megfelelő kapcsolat kialakításával intézményen kívül is tervezzük a termék értékesítését. Előzetes felmérés, piackutatás csak helyben készült, dolgozói körben, de már itt is igény mutatkozik a termék megvásárlására.

A PET palackokkal kapcsolatos tevékenységet tovább gondoltuk, nem adnánk tovább a jövőben, hanem feldolgozzuk azokat. Elsősorban felszabni, „fonalasítani”, csíkozni fogjuk különböző méretekben, forrasztani, gombolyítani, csévélni, majd vagy így ebben a formában félkész termékként értékesíteni, és különböző dísz és használati tárgyakat készíteni. A konkrét termékek sokfélék lesznek, az adott nyersanyag határozza meg, hogy éppen adott pillanatban mit gyártunk. (például: ha elég erős és vastag a színes nyersanyag, akkor rattan technikával terveink szerint térelválasztót, belátás gátlót és egyebet tervezünk.) Ebben a tevékenységi formában hosszú időre szóló nagy lehetőségeket látunk, hiszen ha a világba kitekintünk, láthatjuk, hogy mennyi mindent el lehet készíteni a PET palackokból. Ennek a tevékenységnek a gyökerei már megjelentek eddigi foglalkoztatásunk során is, sok dísz tárgyat, használati tárgyat készítettek már. Hosszú távú célként én azt jelöljük meg, hogy eladható fejlesztő játékok, eszközök előállítás, népi játékok stb. termék előállítás valósuljon meg, a fejlődési lehetőség és fejlesztés folyamatos biztosításával.

#### IV.1.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája

- a betanítás folyamata TEÁOR-ként, a komplex munkafolyamat megismertetése - az alapanyagtól a késztermékig,
- a munkafolyamat munkafázisokra való felosztása,
- a képességek egyes munkafázisokkal való összeillesztése,
- magyarázat, bemutatás, gyakoroltatás,
- speciális munkaeszközök, segédeszközök alkalmazása,
- figyelem, koncentráció támogatása különösen a balesetvédelmi szempontokra tekintettel,
- feladattudat, feladattartás megerősítése,
- helyes munkamagatartás kialakítása, megerősítése,
- képesség/készségfejlesztés a fejlesztő foglalkoztatásban való fejlődéshez/szinten tartáshoz a foglalkoztatásban résztvevők számára,
- egyéni/csoportos fejlesztési módszerek bemutatása.

#### A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

*Munka – alkalmassági felkészítő foglalkoztatás.* Ezen belül: kommunikációs ismeretek elsajátítása – kognitív ismeretek tanulása, gyakorlása, szinten tartása – nagy és finom mozgások fejlesztése – konfliktuskezelés – munkamorál tanulása – munkahelyi viselkedés szabályainak tanulása, gyakorlása. A foglalkoztatás nem egy helyszínen és nem is kizárólag egy bizonyos csoport által valósul meg, hanem **team munkában** történik. Munkavégzés közben és azon kívül is minden olyan tevékenységet ide sorolhatjuk, ami közvetve vagy közvetlenül a munkavégzéshez kapcsolható.

A fentieknek megfelelően a team tagjai a következő feladatokat látják el:

1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottaink részére lehetővé tesszük, hogy az *egyéni fejlesztési* tervnek megfelelően a Fejlesztő központunkban tanulhassanak, fejlődhessenek. Ezt a feladatot a **fejlesztő pedagógusok** végzik.

A fejlesztő központban lehetőség van internet használatra, számítógépes oktatásra.

2. A fejlesztő csoporton felül a **mentálhigiénés csoport** és az **egészségügyi csoport** közösen nyújt támogatást a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személyeknek ki-ki a maga területén. Így, míg a mentálhigiénés csoport a motivációs bázis erősítésében, a konfliktusok kezelésében, a személyközi kommunikációban, kapcsolatokban segíti őket, addig az egészségügyi csoport a mozgással kapcsolatos feladatokban, a mozgáskoordinációban, a fizikai erőnléttel kapcsolatos programokkal segít, az esetleges egészséget hátráltató körülményeket egészségügyi problémákat orvosolja.

*Munkatársaink az alábbiakkal segítik a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személyeket:*

- munkatevékenység bemutatása,
- motiváció kialakítása,
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységekre szétbontása,

- munkafázisok megtanítása,
- megerősítés, pontosítás,
- gyakorlás a dolgozó adottságai és képességei által meghatározott módon és időtartamban,
- együttes munka,
- ellenőrzés többféleképpen,
- visszajelzések adása, motiválás dicséret formájában,
- önállóság kialakítása, önálló munkavégzéshez való eljutás,
- fokozatosság a terhelésben,
- lehetőség szerinti óraszám emelés,
- **szakképzés szervezése az intézményben (Az intézmény már több alkalommal szervezett képzést, segédápolói és kertészeti munkás szakképesítést szereztek többen.)**

### **Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:**

a./ **81.21 általános épülettakarítás - Takarítói feladatok:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok, takarító eszközök tulajdonságainak megismerése-ismerete, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása.

b./ **81.30 Zöldterület kezelése – Park – gondozási feladatok ellátása:** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

c./ **96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása – Mosodai kisegítő munkák:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak megismerése, kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség. Munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi szabályok alkalmazása.

d./ **38.11 Nem veszélyes hulladékok gyűjtése – Környezetvédelmi feladatok:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak megismerése, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség. Munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés; monotonia tűrés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

#### **IV.1.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek:**

##### **A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:**

###### **1 fő segítő.**

**Elvart végzettség:** Képzettségét tekintve specifikusan a foglalkoztatásba bevont intézményi ellátottakhoz illeszkedik (gyógypedagógiai asszisztens, ápoló, gondozó stb.), valamint a végzett tevékenységekhez, szolgáltatásokhoz, termék előállításához szükséges tudással, készséggel rendelkezik.

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a fejlesztő foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt. Személyesen bemutatja a végzendő feladatokat, egyes munkafázisokat, folyamatosan figyeli, nyomon követi az egyes munkavállaló fejlődését.

##### **A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:**

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Az intézmény 10. számú épülettömbjében 60 m<sup>2</sup> alapterületű foglalkoztató helyiség, a papírbrikett gyártáshoz (új tevékenységhez) kialakított 30 négyzetméteres műhely, a központi épület mosodai üzeme, valamint 10.387 m<sup>2</sup> konyhakert és az intézmény parkja állnak rendelkezésre. A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést

központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézmosókkal együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az ÁNTSZ által engedélyezett vegyi tisztítószereket és tisztálkodó szereket használunk, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

#### **Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):**

- **81.21 - általános épülettakarítás**  
helyszínei: gondozási egységek, ebédlő, udvar.  
munkaeszközök: kézi takarító eszközök és engedélyezett szerek.
- **81.30 - zöld terület kezelése**  
helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.  
munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáz, gőz, illetve portól védettek.

- **96.01 - textil mosása, mosodai kisegítői munkák**  
helyszínei: mosodai vasaló helyiség, mosodai és udvari szárítók, ruhaátvevő helyiség  
munkaeszközök: szárogató, kézi vasaló.
- **38.11 - nem veszélyes hulladék gyűjtése, feldolgozása**  
helyszínei: 60 négyzetméteres foglalkoztató, valamint az új, 30 négyzetméteres foglalkoztató helyiség az új tevékenységi körhöz. (papírbrickett)  
munkaeszközök: kézi mechanikus zsugorító, áztató és szárító edények, prés gép, daraboló eszközök.

#### **IV.1.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása**

##### **Marketing tevékenység:**

Értékkeremtők a tevékenységeink a fejlesztő foglalkoztatásban. Eddig ugyan kézzelfogható bevétel nem származott a fejlesztő foglalkoztatásból, de a jövőben ezt szeretnénk megváltoztatni a műanyag PET palackból származó termék előállításból származó bevétellel, valamint a papírhulladék feldolgozásából (pellet) és értékesítéséből származó bevétellel. Első körben/időszakban az előállított termékek (papír brikett, PET palackból származó termékek) saját, intézményi hasznosítását tervezzük. Majd a

technika elsajátítását, termék tökéletesítését, piacképesse válását követően, a saját felhasználást meghaladó mennyiséget kívánjuk a külső piacon értékesíteni. Teljes körű piaci értékesítést az FFR program keretében kívánjuk megvalósítani.

A fejlesztő foglalkoztatásnak köszönhetően az egyéb tevékenységek, amelyek az intézménynél jelentkező „megtakarításból” mérhetőek, mind az intézmény működését támogatják. A megtakarítások elsősorban a konyhakertben megtermelt javak, a takarítási tevékenységek, a mosodai kisegítő, és a parkgondozás területénél jelentkeznek. Célunk, hogy az intézményben végzett tevékenységekkel, szolgáltatásokkal a piacon is meg tudjunk jelenni a jövőben (pl: takarítás). Minden termékkör, szolgáltatás értékesíthetősége érdekében kapcsolati háló kiépítése a feladat. Ennek érdekében partnerség kialakítására törekszünk más szervezetekkel, piaci szereplőkkel.

#### **IV.1.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása**

##### **A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő lakók továbblépési lehetőségei:**

Intézményünkben a foglalkoztatottak motiválása céljából képességeik és teljesítményük figyelembevételével a végzett tevékenységek, a munkaidő, az óradíj és a munkavégzés jogviszonya tekintetében alakítottunk ki egyfajta előmeneteli rendszert. Minden embernek, így az intézetünkben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A felnőtt tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat és emberi tartást biztosít. Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőknek lehetővé kell tenni, hogy folyamatosan tanulhassanak, fejlődhessenek. Ehhez biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon és tevékenységeken belüli fejlődési lehetőségeket az egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit, előrelépést az egyszerűbb tevékenységektől a nagyobb felelősséget és tudást feltételező munkakörökbe, majd a fejlesztő foglalkozáson belül a fejlesztési jogviszonyból az Mt. szerinti foglalkoztatás irányában, ill. a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredménye alapján a magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépés lehetőségét a védett, vagy nyílt munkaerőpiacon. Intézményünk székhelyén és két telephelyén az ERFO Nonprofit Kft. szervezésében lakóink részére elérhető a rehabilitációs foglalkoztatás, emellett nyitottak vagyunk az együttműködésre a közeli településeken (Szigetvár, Szentlőrinc) működő akkreditált munkáltatókkal. Reményeink szerint jól felkészített munkavállalóink a nyílt munkaerőpiacon is megállják majd a helyüket.

Lehetőség szerint minden évben legalább egy alkalommal a foglalkoztatottak és segítők részére szakmai kirándulást szervezünk más intézménybe, ahol megismerhetik az ott folyó foglalkoztatást, foglalkoztatási formákat, termékeket. Lehetőség szerint olyan tapasztalatokat, ötleteket, innovációt keresünk, amit később esetlegesen mi is fel tudunk használni. A segítők motivációját azzal is fent kívánjuk tartani, hogy betekintést biztosítunk más foglalkoztatók munkájába, továbbképzésre is lehetőséget biztosítunk. A véleményünk szerint a legfontosabb motiváció forrás az, ha folyamatosan értelmes

elfoglaltságot, munkát tudunk biztosítani a segítők és a foglalkoztatottak számára. A segítők feladata és felelőssége, hogy jól szervezeten ez megvalósuljon.

## **IV.2. Boróka Otthon Helesfa**

Az intézmény **30 fő** számára biztosítja ezen a telephelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kisegítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek, valamint tervezzük az FFR Program keretében elérhető többletforrás felhasználásával új tevékenységként kerámia termékek előállítását is. A foglalkoztatási formákon belül vannak, akik az előkészítésben tevékenykednek, és vannak, akik a termék előállításban, vagy önállóan végeznek már feladatot. Lehetőség van a bérezés differenciálására is, motivációt, fejlődési lehetőséget, előrelépést biztosítunk az egyes tevékenységi formákon belül és között is az önálló munkavégzés felé.

### **Formái:**

- általános épülettakarítás
- parkgondozó, konyhakerti munka (zöldterület kezelése)
- szőnyeggyártás
- háztartási kerámiagyártó (tervezett tevékenységi kör)

### **IV.2.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján)**

- A fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatásba bevont személyek száma: **30 fő**
- Ellátási kategória szerinti összetétele:
  - pszichiátriai : 19 fő
  - fogyatékos: 11 fő
- Kórkép (Fogyatékoság) szerinti összetétele:
  - enyhe értelmi fogyatékos 4 fő
  - közép súlyos értelmi fogyatékos 6 fő
  - súlyos értelmi fogyatékos 1 fő
  - pszichiátriai beteg 19 fő

## Korcsopontonkénti megoszlás:

Összesítő táblázat fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg résztvevő személyekről

A foglalkoztatott személy életkora	A korcsoportba tartozó foglalkoztatottak száma jelenleg (fő)	Jelenleg Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatottak száma (fő)		Tervezett Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatható személyek száma (fő)	
		férfi	nő	férfi	nő
16-17 év					
18-20 év					
21-25 év	1	1			
26-30 év	1	1			
31-35 év	1		1		
36-40 év	5	1	3	1	
41-45 év	4	2	2		
46-50 év	2	2			
51-55 év	4	2	2		
56-60 év	6		6		
60 év felett	6	1	5		
<b>Összesen:</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	

Az Szt. szerinti foglalkoztatás során a segítők szorosabb munkakapcsolatban vannak az ellátottakkal. Ez a segítő hosszabb, vagy állandó fizikai jelenlétében nyilvánul meg. A segítő így közvetlenül reagálhat a munkavégzés során felmerülő helyzetekre, problémákra. Ennél a foglalkoztatási formánál a szemléltetés és az ellátottal való együttes munkavégzés dominál. A kezdeti, betanulási folyamat közben ez a munkakapcsolat még szorosabb a segítő és a munkavállaló között. Nem ritka az 1/1-es munkavégzés sem. Ebben az esetben a segítő egész nap az ellátottal dolgozik. Minden esetben él, hogy az ellátott minél nagyobb önállósággal dolgozzon. Lényeges, hogy az ellátott a képességeinek megfelelő munkafolyamatot kapja, munkapárok alkalmazása esetén a partner személyének a kiválasztása is fontos. A munkavégzés során bekövetkező változásokat a segítő a fejlesztő pedagógussal és az intézményvezetővel közösen értékeli. Javaslatot tehet a továbblépésre – az Mt. szerinti foglalkoztatásba történő váltásra. Az Mt. szerinti foglalkoztatás során a munkavállaló nagyobb önállósággal dolgozik. Nem szükséges a segítő állandó jelenléte, instruálása a munkavégzés során. A kapott feladatot nagy önállósággal, vagy teljesen önállóan kell elvégeznie. A munkavégzés során felmerülő problémákat jeleznie kell a segítőnek. Összetettebb, nagy kézügyességet, koncentrációt, feladattudatot követelő munkafolyamatok végzése a domináns ebben a foglalkoztatási formában. A kezdeti



szemléltetés és a segítővel történő közös munka itt visszaszorul és a szóbeli információcsere kerül előtérbe.

Jelenleg csak Szt. szerinti fejlesztési jogviszony történik a foglalkoztatás. A foglalkoztatásban résztvevő ellátottakra az 50 év feletti életkor a jellemző. Többségében felügyelet mellett végzik munkájukat, de motiválhatóak, jól irányíthatóak. Ezért tervezzük Mt. szerinti munkaviszonyban történő alkalmazás bevezetését is. Az eddigi tapasztalatok alapján **1 fő** munkaviszonyban történő alkalmazását tervezzük, de hosszú távú terveink között szerepel a magasabb szám elérése.

A két foglalkoztatási forma közötti átjárhatóságot biztosítja, hogy a foglalkoztatásban résztvevők az egyéni foglalkoztatási fejlesztési tervben foglaltak szerint végzik a munkájukat. Amennyiben a kliens fejlődést, vagy visszaesést (romló fizikai, illetve mentális állapot miatt) mutat a foglalkoztatás során, azt jelzik a szociális intézmény vezetőjének. Az intézményvezető az ellátottal/törvényes képviselőjével megindíthatja foglalkoztatási forma megváltoztatásához szükséges felülvizsgálati eljárást. Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

#### **IV.2.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása**

a.) **81.30 Konyhakerti munka:** mezőgazdasági tevékenység tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül ismerkedés a zöldségtermesztéssel – veteményezés, kapálás, gyomlálás – termés betakarítás. Télen az intézet üveg- és melegházában való tevékenység ellátása. (Dísznövények ápolása, konyhakerti növények palántázásához előkészítő munka.)

b.) **81.30 Parkgondozási feladatok:** a parkgondozáshoz szükséges eszközök kezelésének megtanulása. A fákkal kapcsolatos ismeretek megszerzése, gereblyezés, faágak összeszedése, ásás. Télen a fák, utak hótól való tisztítása, hóeltakarítás, jégmentesítés.

c.) **81.21 Takarítói, házkörüli teendők:** takarítás tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: tisztítószerrel való ismerkedés, használatuk során megfelelő védőeszközök használata – söprés, porszívózás, felmosás, bútorok, szőnyegek tisztítása, ágyazás – ágynemű le- és felhúzása, szennyes ruha színek szerinti válogatása, tiszta ruha teregetése, vasalása, hajtogatása.

d.) **96.01 - Textil mosása, mosodai kisegítői munkák:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak megismerése, kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség. Munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges

képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi szabályok alkalmazása.

e.) **13.93 Szőnyeggyártás** (szőnyegszövés műveletei)

Technológiai leírás (13:93)

1.	csíkok felvágása (1 kg vagy 8 fin rongy)
2.	csíkok összevarrása, végtelenítése, gombolyítása
3.	hengerek felvetési távolságra való beállítása
4.	felvetőpálca tartófelületeinek felszerelése
5.	felvetés
6.	felvetőpálca tartófüleinek leszerelése
7.	csévézés
8.	sorok leszövése
9.	kéisméret levágása, a kezdő és befejező sorok eldolgozása a felvető fonallal
10.	eltisztítás, kilógó és szálvégek levágása, kresz címke felvarrása
11.	címkézés. Papír függőcímke megírása, csomagolás

f.) **23.41 Háztartási kerámia gyártása:**

Technológiai leírás (23:41) Tervezett tevékenység!

1	Agyag előkészítése
2	Agyag keverése
3	Agyag formázása vagy formába helyezése
4	Agyagtermék szárítása, festése
5	Agyagtermék égetése kemencében, kihűlés után kiszedés
6	Sorjázás, csiszolás, festés, szárítás
7	Az elkészült kerámiatermék tárolása, raktározása értékesítésre megőrzése.

Az új tevékenység a háztartási kerámia gyártása lenne az elképzelésünk szerint. Ezt a tevékenységet már korábban is végeztük, de nem emeltük a fejlesztő foglalkozás közé, mivel ezt inkább csak szocioterápiás foglalkozásban használtuk. Az intézmény rendelkezik 2 db kerámiaégető és 1 db tűzzománc égető kemencével. Úgy ítéljük meg, hogy ideje bevonnunk ezt a tevékenységet is a fejlesztő foglalkoztatás közé, és reményeink szerint minőségi és eladható kerámiatermékeket sikerül gyártanunk. Az ehhez szükséges tárgyi feltételek kialakítása az adott telephelyen jelenleg van folyamatban. (áramhálózat fejlesztése)

**A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra** melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

#### **IV.2.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája**

- a betanítás folyamata TEÁOR-ként, a komplex munkafolyamat megismertetése - az alapanyagtól a késztermékig,
- a munkafolyamat munkafázisokra való felosztása,
- a képességek egyes munkafázisokkal való összeillesztése,
- magyarázat, bemutatás, gyakoroltatás,
- speciális munkaeszközök, segédeszközök alkalmazása,
- figyelem, koncentráció támogatása különösen a balesetvédelmi szempontokra tekintettel,
- feladattudat, feladattartás megerősítése,
- helyes munkamagatartás kialakítása, megerősítése,
- képesség/készségfejlesztés a fejlesztő foglalkoztatásban való fejlődéshez/szinten tartáshoz a foglalkoztatásban résztvevők számára,
- egyéni/csoportos fejlesztési módszerek bemutatása.

#### **A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája:**

A tartalom megegyezik a IV.1.3 pontban foglaltakkal.

#### **Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:**

A rendelkezésre álló szakvélemények, diagnózisok átolvasása, elemzése; Beszélgetés, hogy milyen feladatokkal dolgozott szívesen. Milyen munkát szeretne végezni – tervek, vágyak.

a.) **Konyhakerti munka (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

b.) **Parkgondozási feladatok (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát

végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása.

c.) **Takarítói, házkörüli teendők (81.21):** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok, takarító eszközök tulajdonságainak megismerése-ismerete, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása.

d.) **Szőnyeggyártás (szőnyegszövés műveletei) (13.93):** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak ismerete, a használati eszközök ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása, monotónia túrés.

e.) **Háztartási kerámia gyártása (23.41.)** Tervezett tevékenység

Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak ismerete, a használati eszközök ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása, monotónia túrés.

#### **IV.2.4.A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek**

**A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:**

**1 fő segítő**

**Elvárt végzettség:** Képzettségét tekintve specifikusan a foglalkoztatásba bevont intézményi ellátottakhoz illeszkedik (gyógypedagógiai asszisztens, ápoló-gondozó, stb.), valamint a végzett tevékenységekhez, szolgáltatásokhoz, termék előállításához szükséges tudással, készséggel rendelkezik.

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a fejlesztő foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt. Személyesen bemutatja a végzendő feladatokat, egyes munkafázisokat, folyamatosan figyeli, nyomon követi az egyes munkavállaló fejlődését.

### **A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:**

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Boróka Otthona telephelyen a konyhakertünk a 087/1 hrsz.-on található és 6532 négyzetméteren helyezkedik el. A telephely parkja közel 9 hektáron fekszik, őspark, helyileg védett természetvédelmi terület. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak feladata a segítő iránymutatásával és aktív közreműködésével a park rendbetétele, a törött ágak lehordása, ősszel a levelek összegyűjtése, stb.

### **Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):**

- **81.21 - általános épülettakarítás**

helyszínei: gondozási egységek, ebédlő, udvar.

munkaeszközök: kézi takarító eszközök és engedélyezett szerek.

- **81.30 - zöld terület kezelése**

helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.

munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáz, gőz, illetve portól védettek.

- **96.01 - textil mosása, mosodai kisegítői munkák**

helyszínei: mosodai vasaló helyiség, mosodai és udvari szárítók, ruhaátvevő helyiség

munkaeszközök: szárogató, kézi vasaló.

- **23.41 - Háztartási kerámia gyártása (Tervezett)**

helyszíne: foglalkoztató, jelenleg kialakítás alatt álló pavilon – „kerámia” műhely

munkaeszközök: kéziszerszámok, vödör, mérleg, festék, ecset, sablonok, formák, égetőkemence

- **13.93 - Szőnyegszövés:**

helyszíne: foglalkoztató pavilon – szövő műhely

munkaeszközök: olló, kés, tű, horgolótű, szövőgép,

A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény természetesen rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézmosókkal együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az ÁNTSZ által engedélyezett vegyi tisztítószereket és tisztálkodó szereket használunk, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

#### **IV.2.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása**

Értékteremtők a tevékenységeink a fejlesztő foglalkoztatásban. Eddig ugyan még csak a szőnyegszövegből származott kézzelfogható bevétel, de a jövőben ezt szeretnénk kiegészíteni a kerámiagyártásból származó bevétellel. Első körben/időszakban az előállított termékek saját, intézményi hasznosítását tervezzük. Majd a technika elsajátítását, termék tökéletesítését, piacképesé válását követően, a saját felhasználást meghaladó mennyiséget kívánjuk a külső piacon értékesíteni. Teljes körű piaci értékesítést az FFR program keretében kívánjuk megvalósítani.

A fejlesztő foglalkoztatásnak köszönhetően az egyéb tevékenységek, - ami az intézménynél jelentkező „megtakarításból” mérhető - mind az intézmény működését támogatják. A megtakarítások elsősorban a konyhakertben megtermelt javak, a takarítási tevékenységek, a mosodai kiegészítő, és a parkgondozás területénél jelentkeznek. Cél, hogy az intézményben végzett tevékenységekkel, szolgáltatásokkal a piacon is meg tudjunk jelenni a jövőben (pl: takarítás).

Minden termékkör, szolgáltatás értékesíthetősége érdekében kapcsolati háló kiépítése a feladat. Ennek érdekében partnerség kialakítása más szervezetekkel, piaci szereplőkkel.

#### **IV.2.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása**

A tartalom megegyezik a IV.1.6 pontban foglaltakkal. az alábbi kiegészítéssel:  
Boróka Otthon Helesfa telephelyen KÉZMŰ Nonprofit Kft tevékenységét 2022. augusztusában megszüntette, ezért új foglalkoztató bevonása vált szükségessé. Az

SZGYF és RÁNA Nonprofit Kft között együttműködési keretmegállapodás 2022.12.07.-én létrejött. Jelenleg RÁNA Nonprofit Kft-vel történő szerződéskötés folyamatban van. Első körben 10 fő számára fognak munkalehetőséget biztosítani rehabilitációs foglalkoztatás keretében.

### **IV.3. Fehérakác Otthon Királyegyháza**

Az intézmény **15 fő** számára biztosítja ezen a telephelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kisegítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

#### **Formái:**

- parkgondozó, konyhakerti munka (zöldterület kezelése)

#### **IV.3.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői (2023. február 01.-ei adatok alapján)**

#### **Célcsoport:**

A fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatásba bevont személyek száma: **15 fő**

- Ellátási kategória szerinti összetétele:
  - pszichiátriai: 6 fő
  - fogyatékos: 4 fő
  - szenvedélybeteg: 5 fő
- Kórkép/fogyatékoság szerinti összetétele:
  - enyhe értelmi fogyatékos: 2 fő
  - közép súlyos értelmi fogyatékos: 2 fő
  - szenvedélybeteg: 5 fő
  - pszichiátriai beteg: 6 fő

## Korcsopontonkénti megoszlás:

Összesítő táblázat fejlesztő foglalkoztatásban jelenleg résztvevő személyekről

A foglalkoztatott személy életkora	A korcsoportba tartozó foglalkoztatottak száma jelenleg (fő)	Jelenleg Szt. szerinti fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatottak száma (fő)		Tervezetten Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatható személyek száma (fő)	
		férfi	nő	férfi	nő
16-17 év					
18-20 év					
21-25 év					
26-30 év					
31-35 év	1	1			
36-40 év					
41-45 év					
46-50 év	1		1		
51-55 év	6	2	4		
56-60 év	2	2			
60 év felett	5	4	1		
<b>Összesen:</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>6</b>		

A két foglalkoztatási forma közötti átjárhatóságot az intézmény ezen a telephelyen is biztosítja. Amennyiben a kliens fejlődést vagy visszaesést (romló fizikai, illetve mentális állapot miatt) mutat a foglalkoztatás során, azt jelzik a szociális intézmény vezetőjének. Az intézményvezető az elláttal/törvényes képviselőjével megindíthatja foglalkoztatási forma megváltoztatásához szükséges felülvizsgálati eljárást. Azonban a jelenlegi foglalkoztatotti kör magas kora, leromlott, stagnáló rossz egészségi állapota miatt nem alkalmas az Mt. szerinti munkaviszonyban történő alkalmazásra. A foglalkoztatottak nehezen motiválhatóak, kevésbé együttműködők, egészségi állapotuk, életkoruk miatt előrelépés nem várható.

### IV.3.2.A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

- **81.30 Konyhakerti munka:** mezőgazdasági tevékenység tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül ismerkedés a zöldségtermesztéssel - veteményezés, kapálás, gyomlálás - termés betakarítás. Télen az intézet üveg- és melegházában való tevékenység ellátása. (Dísznövények ápolása, konyhakerti növények palántázásához előkészítő munka.)



- **81.30 Parkgondozási feladatok:** a parkgondozáshoz szükséges eszközök kezelésének megtanulása. A fákkal kapcsolatos ismeretek megszerzése, gereblyezés, faágak összeszedése, ásás. Télen a fák, utak hótól való tisztítása, hóeltakarítás, jégmentesítés.

**A foglalkoztatás időtartama:** maximum napi 6 óra melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

#### **IV.3.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program részletes tematikája**

A tartalom megegyezik a IV.1.3 pontban foglaltakkal.

#### **Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:**

a.) **Konyhakerti munka (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

b.) **Parkgondozási feladatok (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

#### **IV.3.4. A tevékenységek ellátásához szükséges személyi, tárgyi feltételek**

##### **A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:**

##### **1 fő segítő**

**Elvárt végzettség:** Képzettségét tekintve specifikusan a foglalkoztatásba bevont intézményi ellátottakhoz illeszkedik (gyógypedagógiai asszisztens, ápoló, gondozó stb.),

valamint a végzett tevékenységekhez, szolgáltatásokhoz, termék előállításához szükséges tudással, készséggel rendelkezik.

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a fejlesztő foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt. Személyesen bemutatja a végzendő feladatokat, egyes munkafázisokat, folyamatosan figyeli, nyomon követi az egyes munkavállaló fejlődését.

### **A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:**

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Fehérakác Otthon telephelyünkön a konyhakertünk a 0169/3 hrsz.-on található és 7680 négyzetméteren helyezkedik el. A telephely parkja közel 7 hektáron fekszik, őspark, helyileg védett természetvédelmi terület. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak feladata a segítő iránymutatásával és aktív közreműködésével a park rendbetétele, a törött ágak lehordása, ősszel a levelek összegyűjtése stb.

### **Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):**

Helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.

Munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáz, gőz, illetve portól védettek.

A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény természetesen rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézmosókkal együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az engedélyezett vegyi tisztítószereket és tisztálkodó szereket használunk, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-

egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

#### **IV.3.5. Az előállított termékek és szolgáltatások leírása és részletes bemutatása**

Telephelyünkön termékértékesítést, szolgáltatás nyújtást nem végezzük. A fejlesztő foglalkoztatásnak köszönhetően az udvaros parkgondozói tevékenység - ami az intézménynél jelentkező „megtakarításból” mérhető - az intézmény működését támogatja. A megtakarítás a parkgondozás területénél jelentkezik.

#### **IV.3.6. Az ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek, törekvések bemutatása**

A tartalom megegyezik a IV.1.6 pontban foglaltakkal, azzal a kiegészítéssel, hogy ezen a telephelyen akkreditációs foglalkoztatóként a KÉZMŰ Nonprofit Kft van jelen.

#### **V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat**

Együttműködő partnerek, Szervezetek:

**- KÉZMŰ Nonprofit Kft, ERFO Nonprofit Kft, Rána Kft:**

Alapozás a meglévő ismeretekre, képességekre, készségekre. Sajnos a mindennapi életben a sérültek szakiskolai képzését követően nincs megfelelő, befogadó munkahely, ahol a tanult ismereteiket alkalmazhatnák. Ezt a hiányt szeretnénk pótolni: az oktatási ágazatban megszerzett ismereteket, végzettségeket hasznosítani, gyakorolni, elmélyíteni és fejleszteni szociális intézményünkben, majd ezt a komplex tudást érvényesíteni védett munkahelyen. Ezt biztosítja az intézményünk székhelyén működő ERFO Nonprofit Kft, illetve Fehérakác Otthon Királyegyháza telephelyen a Kézmű Nonprofit Kft. /A megszerzett ismeret minden nap újra és újra ismétlődik, és minden új termék megkezdése előtt az alapokról indul./ Boróka Otthon Helesfa telephelyen KÉZMŰ Nonprofit Kft tevékenységét 2022 augusztusban megszüntette, ezért új foglalkoztató bevonása vált szükségessé. Az SZGYF és RÁNA Nonprofit Kft között együttműködési keretmegállapodás 2022.12.07.-én létrejött. Jelenleg RÁNA Nonprofit Kft-vel történő szerződéskötés folyamatban van. Első körben 10 fő számára fognak munkalehetőséget biztosítani.

**- ÉFOÉSZ Baranya Megyei Egyesülete:**

Az értelmi fogyatékossgal élő ember is szeretné, hogy emberszámba vegyék, megbecsüljék, hogy elmondhassa, hogy mit akar az életben. Ő is szeretne munkát, szeretne tanulni, számítógéphez érteni, s nem utolsó sorban szeretne családot. Az itt

megfogalmazottak megvalósításában való segítség intézményünk munkája, s egyben az ÉFOÉSZ küldetése is. Hiszen egy értelmi fogyatékossgal élő személy fogyatékossgának mértékével arányos támogatással meg tudja fogalmazni akaratát, vágyait, gondolatait, képes az önálló életvitelhez szükséges ismeretek bizonyos mértékű elsajátítására, tud munkát végezni, közvetlen környezetével szoros kapcsolatot kiépíteni, családban élni vagy éppen önmaga is családot alapítani. Ezért is fontos számunkra a szervezettel való együttműködés. Szoros kapcsolatban állunk az ÉFOÉSZ Baranya Megyei szervezetével. Gyakran szervezünk közös programokat, szabadidős tevékenységeket, s veszünk részt az általuk bonyolított projektekben. A szervezet elnöke gyakori „Vendége-Látogatója” intézményünknek.

#### **- Tiszta Lakóhely Környezetvédelmi Kft:**

A természeti környezet iránti aggodalom, a meglévő értékeink megőrzése iránti igény nem új keletű az intézmény életében. Már 15 évvel ezelőtt megfogalmazódott ellátottaink és munkavállalóink körében, hogy ennek érdekében tenni is kellene valamit. Az intézményben keletkezett hulladék szelektív válogatását, gyűjtését már ekkor megkezdtek. A környezettudatos szemléletmód formálása, amiben az értelmileg akadályozott lakóink példamutató módon, mintaként jelennek meg a lakosság számára. Erősíti az integrációt, és új munkaterápiás foglalkozás alakult ki a műanyagpalack feldolgozásával.

A komposztáló mellett a papír, a műanyag, a fém, az üveg, s az elem szelektív gyűjtését végezzük. A szelektíven gyűjtött hulladék szelektív elszállítását a „Tiszta Lakóhely Környezetvédelmi Kft”-vel tudtuk biztosítani.

#### **VI.A foglalkoztatással kapcsolatos jogorvoslat lehetőségei**

Jogorvoslatot tartalmazó dokumentumok:

- „Tájékoztató – munkavállaló részére – Mt. 46. § (1) bekezdése alapján”
- Dél-Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye FF. Szakmai program 9. számú függeléke – „TÁJÉKOZTATÁS Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásról”
- munkaszerződések

Munkavisztonnyal kapcsolatos jogorvoslati lehetőséget az Mt. szerinti foglalkoztatás esetén a munkaszerződés, az Szt. szerinti fejlesztési jogviszony esetén a fejlesztési szerződés tartalmazza. A szerződésekben nem szabályozott kérdésekben az Mt., az intézmény által kiadott szabályzatok és egyedi munkáltatói utasítások az irányadók. A szerződés fennállásából és módosításából származó igényének érvényesítése érdekében a munkavállaló az Mt. 285. § (1) bekezdése, valamint a 286. § (1) bekezdése alapján az általános elévülési időn belül (3év) az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Mindezek mellett minden foglalkoztatásban résztvevő joga van az egyéni szükségleteire, állapotára tekintettel egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással történő foglalkoztatásra.

Joga van a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megkapni. Joga van magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépésre, illetve kérésére jogviszonyának megszüntetésére. Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban. Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat köteles betartani. A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket / gumikesztyű, félcipő csúszásgátló talppal, védőkötény / viselni.

Amennyiben a foglalkoztatásban résztvevő úgy érzi, hogy fenti jogai sérülnek, nem érvényesülnek, panaszával az Intézmény Vezetőjéhez, az Érdekképviseleti Fórumhoz, vagy a fenntartó SZGYF-hez fordulhat.

## **VII. Hitelesítés**

**Szigetvár, időbélyegző szerint.**

**Kaiser Gábor**  
intézményvezető

### **Záradék:**

A Dél–Zselic Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye Foglalkoztatási Szakmai Programját a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Baranya Vármegyei Kirendeltsége képviselőjében jóváhagytam.

**Pécs, időbélyegző szerint.**

**Dr. Gálné dr. Babinecz Erzsébet**  
igazgató