



SZGYF01559633

BANK-31-33 /2019

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

Foglalkoztatási szakmai programja 2019

Szigetvár, 2019. augusztus 1.

Kaiser Gábor
intézményvezető

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

Foglalkoztatási szakmai programja

2019

Szigetvár, 2019. augusztus 1.



Intézmény megnevezése:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

Intézmény rövidített neve

Dél-Zselic ESZI

Intézmény székhelye:

7900 Szigetvár, Turbékpuszta 1.

Telefon: 06-73/310-351

Telefax: 06-73/310-351

E-mail: info@foszemo.hu,

info@delzseliceszi.hu

Intézmény telephelyei:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény Mozsgói Otthona
7932 Mozsgó, Mátyás király utca 1.

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény Boróka Otthona
7683 Helesfa, Nádassy telep hrsz. 090.

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény Rigópusztai Otthona
7953 Királyegyháza, Rigópuszta hrsz. 0168.

Külső férőhelye:

7900 Szigetvár, Szent István Ltp. 25/25.

Irányító szerv neve, székhelye:

Emberi Erőforrások Minisztériuma

1054 Budapest, Akadémia utca 3.

A középírányító és fenntartó szerv neve, székhelye:

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság,

1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

A Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény az alapító okiratában szereplő valamennyi szakosított ellátási típusban teljes körű ellátást biztosít az ellátást igénybevevő személyek számára, melynek keretében olyan fizikai, egészségügyi, mentális és életvezetési segítséget nyújt, amelynek során az ellátott lakó testi, szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban részesül. A szociális gondoskodás komplex tevékenység, melynek célja és feladata a gondozásra szoruló ember (esetünkben fogyatékos személy, szenvedélybeteg, pszichiátriai beteg) szükségleteihez igazodó segítségnyújtás, teljes ellátás, melynek mértékét és formáját mindenkor a segítségre szoruló ember testi és lelki szociális állapota határozza meg. Az intézmény valamennyi szolgáltatását tekintve hangsúlyos a segítő gondozási modell erősítése, amely során a személyzet, a lakó állapotához igazodva életútjának valódi segítőjévé, döntéseinek támogatójává, tanácsot adó kísérőjévé válik.

Olyan humanizált, modernizált intézmény működtetését tűztük ki célul, ami szakmailag komplex, integrált módon kerül kialakításra, és amely valamennyi ellátási formában magas színvonalon **egységesen** biztosítja lakóinak az állapotuknak megfelelő szolgáltatásokat. Segítséget nyújt a rehabilitációra alkalmas lakóknak az önálló életvitelhez való eljutáshoz, és teljes körű ápolást, gondozást nyújt azoknak az ellátottaknak, akik állapotuknál fogva ezt az ellátást igénylik. A kitűzött cél a megfelelően működő szervezeti és szakmai integráció, a különböző szakosított ellátási formák egy szervezeti keretben történő, intézményi és telephelyi szinteken megvalósuló szakmai és ellátási feladatok összehangolt működtetésével valósul meg.

Az intézmény székhelyén és valamennyi telephelyén működött szociális foglalkoztatás munkarehabilitációs és fejlesztő-felkészítő foglalkoztatási formában. A munkarehabilitációs foglalkoztatást az intézmény (mozsgói kivételével) minden telephelyén működtette, összesen 60 főt foglalkoztattunk. A fejlesztő-felkészítőt kizárólag külső foglalkoztató szervezet bevonásával biztosította együttműködési megállapodás és közös foglalkoztatási szakmai program alapján az összes telephelyen.

Az intézményen belüli foglalkoztatás alapelvei, céljai:

- Egyenlő hozzáférés elve, azaz a munkaerőpiacra kilépni képtelen intézményi jogviszonyban lévő aktív korúak foglalkoztatási lehetőségeinek megteremtése. A foglalkoztatási szint növelése. Az intézményen belüli foglalkoztatás járuljon hozzá a munkaerőpiacról tartósan kiszorultak hosszú távú foglalkoztathatóságához, a foglalkoztatási szint növeléséhez.
- Rehabilitáció, munkaképességek, készségek fejlesztése. A foglalkoztatott állapotát meglévő képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő foglalkoztatási forma és munkavégzés meghonosítása.
- a fejlesztő foglalkoztatás célja a munkaképességek munkavégzés általi fejlesztése, a nyílt munkaerőpiacra való kilépés elősegítése
- Értékteremtő munkavégzés: az előállított termékek, vagy szolgáltatások értékesíthetőek, a közösség számára hasznosíthatók legyenek.

A foglalkoztatási szakmai program célja: az intézményben történő foglalkoztatás formáinak, résztvevőinek, munkatevékenységeinek, szakmai, tárgyi feltételeinek, a felkészítés módjának, a munkavégzés terén a továbblépési lehetőségek meghatározása.

Az intézményen belüli foglalkoztatás, az egyéni gondozási, fejlesztési tervben foglaltak szerint, az ellátottak meglévő képességeire építve, koruk, fizikai és mentális állapotuknak megfelelően

- **az intézmény által szervezett fejlesztő foglalkoztatás, vagy**
- **külső szervezet által működtetett, megváltozott munkaképességeket külön jogszabály szerint foglalkoztató foglalkoztatás keretében biztosított. (a szervezet önálló szakmai programja alapján)**

Fejlesztő foglalkoztatás

Szt. 99/B. § (1) A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre, vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szociális szolgáltatónak, szociális intézménynek a feladata a cél megvalósítása érdekében:

- a munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása,
- a tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása,
- az ellátott napi tevékenységének a megtervezése,
- a kapcsolattartás a külső partnerekkel,
- az ellátott munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése és
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint.

(2) Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján:

- a) közösségi alapellátást,
- b) támogató szolgáltatást,
- c) nappali ellátást,
- d) átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást,
- e) ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást,
- f) rehabilitációs intézményi ellátást,
- g) lakóotthoni ellátást vagy
- h) támogatott lakhatást vesz igénybe.

99/C. § (1) A fejlesztő foglalkoztatás az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy a (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történik. Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre. A (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A fejlesztési jogviszony

- A fejlesztési jogviszony: rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munka-szakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata alapján, az egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.
- Fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, az (5)–(7) bekezdésben foglaltak figyelembevételével köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés tartalmazza

- a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkor kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,
- az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit. Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott – a fiatal munkavállaló kivételével – havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszonyban történik.

A fejlesztő foglalkoztatásban (fejlesztési jogviszonyban) végzett tevékenységek bemutatása telephelyenként

Szigetvár, Turbékpuszta

Az intézmény 15 fő számára biztosítja a székhelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

Formái :

- takarító
- park – gondozó
- udvaros
- mosodai kiegészítő

A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

a./ **81.21 általános épülettakarítás - Takarítói feladatok** tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: tisztítószerrel való ismerkedés, használatuk során megfelelő védőeszközök használata – söprés, porszívózás, felmosás – ágynemű le és felhúzása, ágyazás – bútorok, szőnyegek, ablakok tisztítása.

b./ **81.30 Zöldterület kezelése – Park – gondozási feladatok ellátása** ezen belül a park – gondozáshoz szükséges gépek kezelésének megtanulása, fűnyíró, szegélynyíró kezelése, sövény metszés,./ **Mezőgazdasági tevékenység** tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül: ismerkedés a zöldségtermesztéssel – veteményezés, kapálás, gyomlálás – termés betakarítása, tárolása –szőlő és gyümölcsös gondozása, ezen belül – metszést követően venyige kihordása, elégetése, tetőzési munkák, szőlő kapálása.

c./ **96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása – Mosodai kiegészítő munkák** tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: szennyes ruha színre szerinti válogatása – áztatási munkák tanulása – tiszta ruha teregetése – vasalása – hajtogatása. **Varrási ismeretek** tanulása, gyakorlása. Ezen belül: tű befűzése, - olló használata – anyagok összevarrása, fércelése kézzel – szabás tanulása – ismerkedés a varrógéppel – egyszerű gépi varrás gyakorlása, tanulása.

d./ **38.11 Nem veszélyes hulladékok gyűjtése – Környezetvédelmi feladatok** - részben szelektív hulladékgyűjtés, az intézményben a használt elemek gyűjtése, és szelektív hulladékgyűjtőbe eljuttatása, PET – palackok gyűjtése, zsugorítása és a feldolgozó helyre való eljuttatása, stb.

Technológiai leírás: 38.11

PET palackok előkészítésére, zsugorítására és elszállítására

1	PET palackok gyűjtése, válogatása
2	Zárókupak eltávolítása
3	Termékjelző címke eltávolítása tépéssel, szükség esetén áztatással
4	Palackok belsejéből folyadék eltávolítása fejre állítással, csöpögtetéssel
5	Zsugorítás végzése a gépi kezelési utasítás alapján
6	Zsugorítmányok összegyűjtése gyűjtő – szállító zsákokba
7	Megtelt zsákok lezárása, felcímkézése, postán feladása, vagy felrakása gépjárműre

Célcsoport:

- A fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatásba bevont személyek száma: **15 fő**
- Összetétele: - súlyos értelmi sérült 3 fő
 - közép súlyos értelmi sérült + siket néma 1 fő
 - 55 év feletti enyhe vagy közép súlyos értelmi sérült: 5 fő
 - közép súlyos értelmi sérült+ pszichiátriai kórkép. 2 fő
 - súlyos és közép súlyos értelmi sérülés határesetei 4 fő

Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:

A rendelkezésre álló szakvélemények, diagnózisok átolvasása, elemzése; Beszélgetés, hogy milyen feladatokkal dolgozott szívesen. Milyen munkát szeretne végezni – tervek, vágyak.

a./ **81.21 általános épülettakarítás - Takarítói feladatok:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok, takarító eszközök tulajdonságainak megismerése-ismerete, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása.

b./ **81.30 Zöldterület kezelése – Park – gondozási feladatok ellátása:** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

c./ **96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása – Mosodai kiegészítő munkák:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak megismerése, kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség. Munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi szabályok alkalmazása.

d./ **38.11 Nem veszélyes hulladékok gyűjtése – Környezetvédelmi feladatok:** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak megismerése, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség. Munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés; monotonia tűrés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:

1 fő segítő.

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a szociális foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Az intézmény 10. számú épülettömbjében 60 m² alapterületű foglalkoztató helyiség, a központi épület mosodai üzege, valamint 10.387 m² konyhakert és az intézmény parkja állnak rendelkezésre. A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézmosókkal együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény a bevételi visszaforgatásból biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az ÁNTSZ által engedélyezett vegyi tisztítószerkeket és tisztálkodó szereket használunk, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):

- **általános épülettakarítás**
helyszínei: gondozási egységek, ebédlő, udvar.
munkaeszközök: kézi takarító eszközök és engedélyezett szerek.
- **zöld terület kezelése**
helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.
munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáztól, gőztől, illetve portól védettek.

- **textil mosása, mosodai kisegítői munkák**
helyszínei: mosodai vasaló helyiség, mosodai és udvari szárítók, ruhaátvevő helyiség
munkaeszközök: szárogató, kézi vasaló.
- **nem veszélyes hulladék gyűjtése**
helyszínei: 60 négyzetméteres foglalkoztató.
munkaeszközök: kézi mechanikus zsugorító, áztató és szárító edények.

Helesfa

Az intézmény 30 fő számára biztosítja ezen a telephelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kisegítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

Munkakör megnevezése	TEÁOR szám	Részvevők száma:
Általános épülettakarítás	81.21	4 fő
Zöldterület kezelése	81.30	12 fő
Szőnyeggyártás	13.93	14 fő

Összesen: 30 fő

A tevékenységek bemutatása:

a.) **Konyhakerti munka** (81.30): mezőgazdasági tevékenység tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül ismerkedés a zöldségtermesztéssel – veteményezés, kapálás, gyomlálás – termés betakarítás. Télen az intézet üveg- és melegházában való tevékenység ellátása. (Dísznövények ápolása, konyhakerti növények palántázásához előkészítő munka.)

b.) **Parkgondozási feladatok** (81.30): a parkgondozáshoz szükséges eszközök kezelésének megtanulása. A fákkal kapcsolatos ismeretek megszerzése, gereblyezés, faágak összeszedése, ásás. Télen a fák, utak hótól való tisztítása, hóeltakarítás, jégmentesítés.

c.) **Takarítói, házkörüli teendők** (81.21): takarítás tanulása, gyakorlása majd ellátása. Ezen belül: tisztítószerekkel való ismerkedés, használatuk során megfelelő védőeszközök használata – söprés, porszívózás, felmosás, bútorok, szőnyegek tisztítása, ágyazás – ágynemű le és felhúzása, szennyes ruha színek szerinti válogatása, tiszta ruha teregetése, vasalása, hajtogatása.

d.) **Szőnyeggyártás** (szőnyegszövés műveletei) (1393):

1. csíkok felvágása (1 kg vagy 8 fin rongy)
2. csíkok összevarrása, végtelenítése, gombolyítása
3. hengerek felvetési távolságra való beállítása
4. felvetőpálca tartófelületeinek felszerelése
5. felvetés
6. felvetőpálca tartófüleinek leszerelése
7. csévélés
8. sorok leszövése
9. készméret levágása, a kezdő és befejező sorok eldolgozása a felvető fonallal
10. eltisztítás, kilógó és szálvégek levágása, kresz címke felvarrása
11. címkézés. Papír függőcímke megírása, csomagolás.

Célcsoport: Értelmi fogyatékos: 11 fő

Pszichiátriai beteg: 19 fő

Foglalkoztatottak kor szerinti megoszlása:	30-35 év közötti	3 fő	/1 fő férfi, 2 fő nő/
	36-40 év közötti	3 fő	/2 fő férfi, 1 fő nő/
	41-45 év közötti	1 fő	/férfi /
	51-55 év közötti	6 fő	/2 fő férfi, 4 fő nő/
	61-62 év közötti	3 fő	/2 fő férfi, 1 fő nő/

Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:

A rendelkezésre álló szakvélemények, diagnózisok átolvasása, elemzése; Beszélgetés, hogy milyen feladatokkal dolgozott szívesen. Milyen munkát szeretne végezni – tervek, vágyak.

a.) **Konyhakerti munka (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

b.) **Parkgondozási feladatok (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

c.) **Takarítói, házkörűli teendők (81.21):** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok, takarító eszközök tulajdonságainak megismerése-ismerete, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi rendszabályok alkalmazása.

d.) **Szőnyeggyártás (szőnyegszövés műveletei) (1393):** Kézügyesség, a foglalkoztatás során használt anyagok tulajdonságainak ismerete, a használati eszközök ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Kitartás, munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, időbeli-, térbeli orientáció, figyelem, emlékezet, önbizalom, hasznosság érzés utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása, monotónia túrés.

A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:

1 fő segítő

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a szociális foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Helesfa, Nádassy-telepen a konyhakertünk a 087/1 hrsz.-on található és 6532 négyzetméteren helyezkedik el. A telephely parkja közel 9 hektáron fekszik, őspark, helyileg védett természetvédelmi terület. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak feladata a segítő iránymutatásával és aktív közreműködésével a park rendbetétele, a törött ágak lehordása, ősszel a levelek összegyűjtése, stb.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):

- **általános épülettakarítás**
helyszínei: gondozási egységek, ebédlő, udvar.
munkaeszközök: kézi takarító eszközök és engedélyezett szerek.
- **zöld terület kezelése**
helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.
munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáztól, gőztől, illetve portól védettek.

- **textil mosása, mosodai kiegészítői munkák**
helyszínei: mosodai vasaló helyiség, mosodai és udvari szárítók, ruhaátvevő helyiség
munkaeszközök: szárogató, kézi vasaló.

A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény természetesen rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézművel együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény a bevételi visszaforgatásból biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az ÁNTSZ által engedélyezett vegyi tisztítószereket és tisztálkodó szereket

használnak, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

Rigópuszta

Az intézmény **15 fő** számára biztosítja ezen a telephelyen ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot.

Munkakör megnevezése	TEÁOR szám	Résztevők száma:
Zöldterület kezelése	81.30	15 fő

Összesen: 15 fő

A tevékenységek bemutatása:

- **Konyhakerti munka (81.30):** mezőgazdasági tevékenység tanulása, gyakorlása, majd ellátása. Ezen belül ismerkedés a zöldségtermesztéssel - veteményezés, kapálás, gyomlálás - termés betakarítás. Télen az intézet üveg- és melegházában való tevékenység ellátása. (Dísznövények ápolása, konyhakerti növények palántázásához előkészítő munka.)
- **Parkgondozási feladatok (81.30):** a parkgondozáshoz szükséges eszközök kezelésének megtanulása. A fákkal kapcsolatos ismeretek megszerzése, gereblyezés, faágak összeszedése, ásás. Télen a fák, utak hótól való tisztítása, hóeltakarítás, jégmentesítés.

Tevékenységek elvégzéséhez szükséges készségek/képességek:

A rendelkezésre álló szakvélemények, diagnózisok átolvasása, elemzése; Beszélgetés, hogy milyen feladatokkal dolgozott szívesen. Milyen munkát szeretne végezni – tervek, vágyak.

a.) **Konyhakerti munka (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

b.) **Parkgondozási feladatok (81.30):** Használati eszközök, szerszámok ismerete-megismerése, eszközök megfelelő használatának elsajátítására való képesség. Munka és feladattudattal való részben vagy teljesen rendelkezés, együttműködési készség, munkakedv, kitartás, kommunikációs készség, fizikai erőnlét, terhelhetőség, figyelem, emlékezet, időbeli-, térbeli orientáció, önbizalom, hasznosság érzés, utasítások adekvát végrehajtása, megbízható mintakövetés, a balesetmentes munkavégzéshez

szükséges képességek, az adott munkakörre leginkább jellemző baleseti kockázatok ismerete, munkavédelmi oktatáson való részvétel, munkavédelmi alkalmazása.

A fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételei:

1 fő segítő

Feladata: Irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet, vezeti a szociális foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat, részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira, a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei:

Az intézmény a munkahelyek munkavédelmi körülményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendeletben meghatározott követelményeit betartja a fejlesztő foglalkoztatás során. *A foglalkoztatás az intézményi kockázatértékelés részét képezi, ami mindenre kiterjedően előírja, vizsgálja és tartalmazza a fenti rendelethez való megfelelést. A kockázatokat és a pontos kezelési módjukat is meghatározza.*

Királyegyháza-Rigópusztai telephelyünkön a konyhakertünk a 0169/3 hrsz.-on található és 7680 négyzetméteren helyezkedik el. A telephely parkja közel 7 hektáron fekszik, őspark, helyileg védett természetvédelmi terület. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak feladata a segítő iránymutatásával és aktív közreműködésével a park rendbetétele, a törött ágak lehordása, ősszel a levelek összegyűjtése, stb.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök):

Helyszínei: udvar, park, gyümölcsös.

Munkaeszközök: kézi mezőgazdasági szerszámok, talicska, vödör.

A szabadtéri munkaterületen a dolgozók a veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, zajtól, gáztól, gőztől, illetve portól védettek.

A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munka és tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény természetesen rendelkezik munka és tűzvédelmi szabályzatokkal, valamint a szabványossági, érintésvédelmi és villámvédelmi okiratokkal, ami teljes egészében kiterjed a foglalkoztatási helyszínekre. A kockázatértékelést rendszeres időszakonként felülvizsgáljuk és aktualizáljuk. A foglalkoztatás helyéül szolgáló helyiségekben a fűtést központi rendszerrel biztosítjuk, az ablakok világosak, tágasak, a padozat csúszásmentes járólappal, a mozgáshoz a legalább 2 négyzetméter/fő szabad hely biztosított. Nemenkénti illemhelyek a létszámhoz mérten biztosítottak kézmosókkal együtt. Külön kerekesszékekkel is használható akadálymentes illemhellyel is rendelkezünk. A foglalkoztatáshoz szükséges bútorzat, szerszámok biztosítottak, munkavédelmi szempontból vizsgáltak. Az előírt védőeszközöket és munkaruhákat az intézmény a bevételi visszaforgatásból biztosítja. Az elsősegélynyújtást az intézmény szervezi és biztosítja képzett kollégáink segítségével, az engedélyezett vegyi tisztítószereket és tisztálkodó szereket használunk, minden esetben a biztonsági adatlapok rendelkezésre állnak. A foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatot az intézmény biztosítja külső szerződéses jogviszonyban álló szakember által.

Marketing tevékenység:

Értékteremtőek a tevékenységek a fejlesztő foglalkoztatás esetében. Lakóink példamutató módon gyűjtik, válogatják, és dolgozzák fel a műanyag palackokat, amit aztán a társadalom újra hasznosít. A fejlesztő foglalkoztatásban értékesíthető termék előállítás történik. (szőnyegszövés)

A fejlesztő foglalkoztatásnak köszönhetően az egyéb tevékenységek, - ami az intézménynél jelentkező „megtakarításból” mérhető,- mind az intézmény működését támogatják. A megtakarítások elsősorban a konyhakertben megtermelt javak, a takarítási tevékenységek, a mosodai kiegészítő, és a parkgondozás területénél jelentkeznek.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő lakók továbblépési lehetőségei:

Minden embernek, így az intézetünkben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, terveik, céljai vannak. A felnőtt tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat és emberi tartást biztosít. Intézményünkben a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőknek lehetővé kell tenni, hogy folyamatosan tanulhassanak, fejlődhessenek. Ehhez biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon belüli egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit, ill. a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredménye alapján a magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépés lehetőségét a védett, vagy nyílt munkaerőpiacon.

A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája: (Gyakorlati megvalósulás, szolgáltatások nyújtása)

Munka – alkalmassági felkészítő foglalkoztatás. Ezen belül: kommunikációs ismeretek elsajátítása – kognitív ismeretek tanulása, gyakorlása, szinten tartása – nagy és finom mozgások fejlesztése – konfliktuskezelés – munkamorál tanulása – munkahelyi viselkedés szabályainak tanulása, gyakorlása A foglalkoztatás nem egy helyszínen és nem is kizárólag egy bizonyos csoport által valósul meg, ez **team munkában** történik. Munkavégzés közben és azon kívül is minden olyan tevékenységet ide sorolhatjuk, ami közvetve vagy közvetlenül a munkavégzéshez kapcsolható.

A fentieknek megfelelően a team tagjai a következő feladatokat látják el.

1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottaink részére lehetővé tesszük, hogy az *egyéni fejlesztési* tervnek megfelelően a Fejlesztő központunkban tanulhassanak, fejlődhessenek. Ezt a feladatot a **fejlesztő pedagógusok** végzik.
A fejlesztő központban lehetőség van internet használatra, számítógépes oktatásra.
2. A fejlesztő csoporton felül a **mentálhigiénés csoport** és az **egészségügyi csoport** közösen nyújt támogatást a szociális foglalkoztatásban részt vevő személyeknek ki-ki a maga területén.
Így, míg a mentálhigiénés csoport a motivációs bázis erősítésében, a konfliktusok kezelésében, a személyközi kommunikációban, kapcsolatokban segíti őket, addig az egészségügyi csoport a mozgással kapcsolatos feladatokban, a mozgáskoordinációban, a fizikai erőnléttel kapcsolatos programokkal segít, az esetleges egészséget hátráltató körülményeket egészségügyi problémákat orvosolja.

Munkatársaink az alábbiakkal segítik a szociális foglalkoztatásban részt vevő személyeket.

- munkatevékenység bemutatása
- motiváció kialakítása
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységekre szétbontása
- munkafázisok megtanítása

- megerősítés, pontosítás,
- gyakorlás a dolgozó adottságai és képességei által meghatározott módon és időtartamban
- együttes munka
- ellenőrzés többféleképpen
- visszajelzések adása, motiválás dicséret formájában
- önállóság kialakítása, önálló munkavégzéshez való eljutás.
- fokozatosság a terhelésben
- lehetőség szerinti óraszámemelés
- **szakképzés szervezése az intézményben (az intézmény már több alkalommal szervezett képzést. Segédápolói és kertészeti munkás szakképesítést szereztek többen.)**

Az intézményi szakmai program és a foglalkoztatási szakmai program kapcsolódása

Az intézményi szakmai program és a szociális foglalkoztatási program összhangban van egymással. A foglalkoztatási program tárgyalja részletesen a foglalkoztatással kapcsolatos szakmai kérdéseket, elveket, amelyeket az intézményi szakmai program felsorolás szintjén, iránymutatásként meghatároz, illetve a törvények és rendeletek alapján feladatként előír.

Az intézmény integrált formában működik, ez valamilyen szinten nagyobb lehetőséget teremt, hogy a lakóink a megfelelő szolgáltatási ellátási formában kapják meg a megfelelő ellátást, kísérletet tesz, támogat és segítséget nyújt a rehabilitációra alkalmas lakóknak az önálló életvitelhez való eljutáshoz. Ennek érdekében terápiás célú, képességfejlesztő, képzési célú és **munkavégzési célú foglalkoztatást** szervez és működtet az intézmény. A munkajellegű foglalkoztatás kétség kívül az egyik legfontosabb szegmense a sikeres rehabilitációnak, ezért is foglalkozik az intézmény hangsúlyosan ezzel a területtel.

Az intézményi jogviszony során az egyéni gondozási, fejlesztési tervre épülve foglalkoztatási terv készül, ami keretekbe foglalja az együttműködést a fejlődési, előrelépési lehetőségeket.

Az egyéni gondozási programra építve az egyéni fejlesztések segítségével támogatjuk a munka jellegű foglalkoztatást, ami viszont hat a többi rehabilitációs folyamatra, hiszen a foglalkoztatás segíti, visszahat a többi területre. A cél az, hogy a szociális foglalkoztatás által, a munka eszközével fejlessze az egyén képességeit, motivációit.

Az intézmény az ellátást igénybe vevők életkora, mentális állapota és egészségi állapota szerint, a személyre szabott rehabilitációs programnak megfelelően nyújtja a

- tematikus foglalkozásokat, szocioterápiás eljárásokat, szocializációs programokat szervez, (egyéni képességek kibontakozása)
- integrált szabadidős, kulturális és közösségi programokat biztosít, illetve szervez, (intézményen kívüli kapcsolatok ápolása)
- folyamatosan biztosítja az egyénre koncentráló szociális, pszichés és mentális segítséget, (egyéni képességek kibontakozása)
- szervezi az ellátottak utógondozását, a társadalmi életbe történő visszatérésüket.

Alkalmazott függelékek:

- Jelenléti ív – 1. számú függelék
- Fejlesztési szerződés – 2. számú függelékek
- Foglalkoztatás felajánlása – 3. számú függelék
- Munkaköri leírások – 4. számú függelék
- Foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálat – 5. számú függelék
- Foglalkoztatási terv dokumentációk – 6. számú függelék
- Munka,- és szervezetpszichológiai javaslat (minta) – 7. számú függelék
- Nyilatkozat munkabér utalásáról – 8. számú függelék

- Tájékoztatás fejlesztési jogviszonyról – 9. számú függelék
- Munkabeosztás – 10. számú függelék
- Szociális foglalkoztatási napló – 11. számú függelék
- Havi feladatmutató összesítő – 12. számú függelék
- Foglalkoztatási formák változását követő ív – 13. számú függelék

Szigetvár, 2019. augusztus 1.



Záradék:

Az intézmény Foglalkoztatási Szakmai Programját a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Baranya Megyei Kirendeltsége képviselőjében a BAMK-~~31-33~~ / 2019. szám alatt jóváhagytam.

Pécs, 2019. augusztus 27.



I/1. JELENLÉTI ÍV					
.....évhó					
telephely:					
Név (jogviszony)					
Munkőr:					
Nap	Érkezés	Távozás	Munkaóra	Megjegyzés*	Aláírás
01					
02					
03					
04					
05					
06					
07					
08					
09					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					

*Szabadság - SZ, Beteg szabadság - BSZ, Táppénz - TP, Igazolt távollét - IT, Fizetett igazolt távollét - FIT, Nem jelent meg - NJ, Fizetés nélküli szabadság - FSZ, Fizetett ünnep - FÜ, Fejlesztési jogviszony esetén nem foglalkoztatási nap jelölése - NF, valamint egyéb megjegyzés

**itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amelyet a foglalkoztatott az adott napon ténylegesen ledolgozott = ledolgozott napi feladatmutató

I/1.A. HÓ VÉGI ÖSSZESÍTŐ	
Jelenléti ív zárásának időpontja: évhónap	
<i>Név (jogviszony)</i>	
Szaktevékenységben megállapított max. napi foglalkoztatási óraszám:	
Szerződésben szereplő napi óraszám:	
Fejlesztési szerződésben rögzített bruttó óradíj:	
Munkaszerződésben meghatározott bruttó havi/óra díj/bér:	
Megállapított szabadságnapok száma Mt. jogviszony esetén:	
Igénybe vett szabadság napok száma Mt. jogviszony esetén:	
Ledolgozott havi munkaóra összesen**:	
Feladatmutatóként elszámolható óraszám: ***	
SZ	
BSZ	
TP	
IT	
FIT	
NJ	
FÜ	
FSZ	
NF	
Összes feladatmutatóként elszámolható havi óraszám:	
<p><i>*Szabadság - SZ, Beteg szabadság - BSZ, Táppénz - TP, Igazolt távollét - IT, Fizetett igazolt távollét - FIT, Nem jelent meg - NJ, Fizetés nélküli szabadság - FSZ, Fizetett ünnep - FÜ, fejlesztési jogviszony esetén nem foglalkoztatási nap jelölése - NF, valamint egyéb megjegyzés</i></p> <p><i>**itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amelyet a foglalkoztatott az adott hónapban ténylegesen ledolgozott = ledolgozott havi feladatmutató</i></p> <p><i>*** itt azt az időt, munkaóra mennyiséget kell kimutatni, amely MT. szerint foglalkoztatásban résztvevő esetében a ténylegesen ledolgozott munkaórán kívül a szabadság, fizetett ünnep és táppénz miatt elszámolható teljesített feladatmutatót is tartalmazza. Szt. szerinti foglalkoztatás esetén megegyezik a ledolgozott havi munkaórával.</i></p>	
Segítő neve:	Aláírása:

Fejlesztési szerződés

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre

Amely létrejött a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény (képviselője Kaiser Gábor intézményvezető) mint foglalkoztató és <NÉV> (szül:;an:; TAJ száma:, Adó száma:) szociális intézeti ellátott között 2.....-től az alábbi feltételekkel:

1. Az intézmény fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban takarító-mosodai kisegítő tevékenység ellátására nyújt lehetőséget.

2. E tevékenység magában foglalja:

- Mosoda takarítási munkáiban való részvétel, felmosás, ablaktisztítás
- Szennyes ruha szállítása a lakóházakból a mosodába
- Szennyes ruha színek szerinti szétválogatása
- Áztatási munkák
- Tiszta ruha teregetése, vasalása, a tiszta ruha raktárba való elhelyezése
- Tiszta ruha szállítása a lakóházba
- A lakóházak és környezetük tisztántartása, a szemét felsöprése
- A fejlesztő és oktató központ takarítási munkáinak elvégzése

3. Munkavégzés helye: BM Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény.....

4. Munkavégzés időbeosztása:

- A takarító-mosodai feladatok ellátása napi ... órában történik.
- Időbeosztása:- munkavégzés

(foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható)

5. Díjazás:

-Ft/óra. (törvényi előírás szerint minimum a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-a, ami jelenleg havi:- Ft./óra)

A fentiek alapján az **intézmény vállalja:** a foglalkoztatás megszervezését, a fejlesztési foglalkoztatási díj kifizetését, az előírt személyi és tárgyi feltételek biztosítását.

<NÉV> vállalja:

- Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban.
- A takarító-mosodai kisegítő tevékenység ellátásában képességeinek megfelelően maximálisan részt vesz.
- Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat betartja.
- A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket / gumikesztyű, félcipő csúszásgátló talppal, védőkötény / viseli.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt, az intézmény által kiadott szabályzatok és egyedi munkáltatói utasítások az irányadók. A szerződés fennállásából és módosításából származó igényének érvényesítése érdekében a munkavállaló az Mt. 285.§(1)

bekezdése, valamint a 286.§(1) bekezdése alapján az általános elévülési időn belül (3év) az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Szigetvár, 2.....

.....

Ellátott

.....

törv. képv.

.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Kapják:

1. <NÉV>Ellátott neve
2. Munkáltató
3. Gyámhivatal

Fejlesztési szerződés

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre

Amely létrejött a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény (képviselője Kaiser Gábor intézményvezető) mint foglalkoztató és <NÉV> (szül:;an:; TAJ száma:, Adó száma:) szociális intézményi ellátott között 2.....-től az alábbi feltételekkel:

1. Az intézmény fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban udvaros – parkgondozói tevékenység ellátására nyújt lehetőséget.

2. E tevékenység magában foglalja:

- Parkgondozói ismeretek elsajátítása
- Letöredezett, száraz ágak összeszedése, száraz levelek összegereblyézése és egy helyre gyűjtése
- Parkgondozáshoz használatos eszközök kezelésének megtanulása
- Sövényvágás
- Virágok ültetése, gondozása
- Az intézmény árkainak tisztítása
- A lakóházak és környezetük tisztántartása, a szemét felsöprése
- Téli időszakban hólapátolás

3. Munkavégzés helye.: BM Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény.....

4. Munkavégzés időbeosztása:

- A parkgondozói feladatok ellátása napi órában történik.
- Időbeosztása: – munkavégzés
(foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható)

5. Díjazás:

-Ft/óra. (törvényi előírás szerint minimum a mindenkor kötelező legkisebb órabér 30%-a, ami jelenleg havi:- Ft./óra)

A fentiek alapján az **intézmény vállalja:** a foglalkoztatás megszervezését, a fejlesztési foglalkoztatási díj kifizetését, az előírt személyi és tárgyi feltételek biztosítását.

<NÉV> vállalja:

- Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban.
- A parkgondozói és udvarosi munkák ellátásában képességeinek megfelelően maximálisan részt vesz.
- Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat betartja.
- A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket / arcvédő-plexi, füldugó, félcipő vagy bakancs, kesztyű-mechanika / viseli.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt, az intézmény által kiadott szabályzatok és egyedi munkáltatói utasítások az irányadók. A szerződés fennállásából és módosításából származó igényének érvényesítése érdekében a munkavállaló az Mt. 285.§(1)

bekezdése, valamint a 286.§(1) bekezdése alapján az általános elévülési időn belül (3év) az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Szigetvár, 2.....

.....

ellátott

.....

törv. képv.

.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Kapják:

- 1 <NÉV> Ellátott neve
- 2 Munkáltató
3. Gyámhivatal

Fejlesztési szerződés

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre

Amely létrejött a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény (képviselője Kaiser Gábor intézményvezető) mint foglalkoztató és <NÉV> (szül:;an:; TAJ száma:, Adó száma:) szociális intézeti ellátott között 2.....-től az alábbi feltételekkel:

1. Az intézmény fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban környezetvédelmi feladatok ellátása tevékenységre nyújt lehetőséget.

2. E tevékenység magában foglalja:

- Az intézményben keletkezett papírhulladék- újságok, magazinok-összegyűjtése és szállításra előkészítése;
- PET palackok gyűjtése, válogatása, a technológiai előírásnak megfelelően előkészítése zsugorításra („taposás”), szállításra előkészítése
- Környezet tisztán tartásába besegítés, bekapcsolódás a parkgondozói tevékenységbe;

3. Munkavégzés helye.: BM Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény.....

4. Munkavégzés időbeosztása:

- A környezetvédelmi feladatok ellátása napi órában történik.
- Időbeosztása: – munkavégzés
(foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható)

5. Díjazás:

-Ft/óra. (törvényi előírás szerint minimum a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-a, ami jelenleg havi:- Ft./óra)

A fentiek alapján az intézmény **vállalja:** a foglalkoztatás megszervezését, a fejlesztési foglalkoztatási díj kifizetését, az előírt személyi és tárgyi feltételek biztosítását.

<NÉV> vállalja:

- Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban.
- A környezetvédelmi feladatok ellátásában képességeinek megfelelően maximálisan részt vesz.
- Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat betartja.
- A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket (félcipő csúszásgátló talppal; védőkötény) viseli.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt, az intézmény által kiadott szabályzatok és egyedi munkáltatói utasítások az irányadók. A szerződés fennállásából és módosításából származó igényének érvényesítése érdekében a munkavállaló az Mt. 285.§(1) bekezdése, valamint a 286.§(1) bekezdése alapján az általános elévülési időn belül (3év) az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Szigetvár, 2.....

.....
Ellátott

.....
törv. képvis.

.....
Kaiser Gábor
intézményvezető

Kapják:

1. <NÉV>Ellátott
2. Munkáltató
3. Gyámhivatal

Fejlesztési szerződés
fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre

Amely létrejött a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény (képviselője Kaiser Gábor intézményvezető) mint foglalkoztató és és <NÉV> (szül:;an:; TAJ száma:, Adó száma:)
szociális intézményi ellátott között 2.....-tól az alábbi feltételekkel:

1. Az intézmény fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatásban szőnyeggyártás tevékenység ellátására nyújt lehetőséget.

2. E tevékenység magában foglalja:

- Anyagválogatás, gombok, csatok eltávolítása
- Csíkokra való felvágás, összevarrás, gombolyítás
- Felvetési távolság beállítása, felvető pálcátartó felületeinek felszerelése
- Kezdő, befejező sorok eldolgozása
- Címkék felvarrása
- Portalanítás, szőszmentesítés, raktározás elvégzése

3. Munkavégzés helye.: Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény
.....foglalkoztató műhely

4. Munkavégzés időbeosztása:

- A parkgondozói feladatok ellátása egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással
.....-.....

(törvényi előírás szerint a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható)

5. Díjazás:

--Ft/munkaóra. (törvényi előírás szerint minimum a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-a, ami jelenleg havi:- Ft./óra)

A fentiek alapján az **intézmény vállalja:** a foglalkoztatás megszervezését, a fejlesztési foglalkoztatási díj kifizetését, az előírt személyi és tárgyi feltételek biztosítását.

NÉV vállalja:

- Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban.
- A szőnyeggyártási munkák ellátásában képességeinek megfelelően maximumán részt vesz.
- Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat betartja.
- A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket viseli.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt, az intézmény által kiadott szabályzatok és egyedi munkáltatói utasítások az irányadók. A szerződés fennállásából és módosításából származó igényének érvényesítése érdekében a munkavállaló az Mt. 285.§(1) bekezdése, valamint a 286.§(1) bekezdése alapján az általános elévülési időn belül (3év) az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Szigetvár, 2.....

.....
ellátott

.....
törv. képv.

.....
Kaiser Gábor
intézményvezető

Kapják:

1. NÉV - Ellátott
2. Munkáltató
3. Gyámhivatal

NÉV

munkaköri leírása

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás

Takarító-mosodai kisegítő

Munkahelyei.:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

.....

-az intézmény mosodája, lakóházai, fejlesztő és oktatóközpont;

..... munkáját a foglalkoztatás segítő felügyelete és irányítása alatt köteles végezni.

Munkaideje: egyenlőtlen napi munkaidő-beosztás

1. Napi munkarend:

- A takarító- mosodai kisegítő feladatok ellátása az ellátott az egyéni szükségleteire tekintettel egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással 7.³⁰ – 14.³⁰ óra között történik.
- 7.³⁰-10.⁰⁰. – munkavégzés
- 10.⁰⁰.-10.³⁰. - munkaközi szünet
- 10.³⁰.- 12.⁰⁰. – munkavégzés
- 12.⁰⁰.-12.³⁰. - ebédszünet
- 12.³⁰.-14.³⁰. - munkavégzés
- foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát. az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható

A takarító- mosodai kisegítő feladatok tevékenységi körében mentális és fizikai állapotát figyelembe véve az alábbi feladatokat köteles ellátni:

- Ágynemű le és felhúzása, ágyazás
- Szennyes ruha mosodába szállítása
- Tiszta ruha teregetése, lakóházakba való szállítása
- Söprés, porszívózás, felmosás
- Bútorok, szőnyegek és ablakok tisztítása

..... képességeihez mérten köteles a fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás tevékenységében részt venni, a segítő utasításait, valamint a munka és tűzvédelmi szabályzatban előírtakat betartani, az előírt munkavédelmi eszközöket / gumikesztyű, félcipő csúszásgátló talppal, védőkötény / viselni.

Szigetvár, 2.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Tudomásul vettem.:

**Baranya Megyei
Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény**

NÉV
7900 Szigetvár
Turbékpusztá 1

I.sz:

1. Értesítem, hogy az 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 99/B. § szerint az intézményi jogviszonyban álló személyek intézményen belüli foglalkoztatását az egyéni gondozási, fejlesztési ill. rehabilitációs tervben foglaltak szerint a szolgáltatást igénybe vevő ellátottak meglévő képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelően a szociális foglalkoztatás keretében biztosítjuk.

2. Az intézményen belüli foglalkoztatási formák:

- Fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszony keretében
- Rehabilitációs foglalkoztatás

Az Ön esetében a munka- és szervezetpszichológiai javaslat az alábbi foglalkoztatási formára tett javaslatot:

- szociális törvény szerinti fejlesztési jogviszonyban történő részvétel

A foglalkoztatási formán belül javasoljuk Önnek a

- Takarító és mosodai kiegészítő tevékenység ellátását.

Kérem nyilatkozatát a felajánlott foglalkoztatási forma elfogadását illetően.

Szigetvár, 2.....

Tisztelettel.:

Kaiser Gábor
intézményvezető

Kérem, húzza alá a megfelelő választ!

- A felajánlott - fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatási formát elfogadom
- A felajánlott - fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatási formát nem fogadom el

Szigetvár, 2.....

.....
Törvényes képviselő

.....
ellátott

NÉV

munkaköri leírása

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás
Udvaros – parkgondozó

Munkahelyei.:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

.....

-az intézmény parkja és lakóházak közötti zöldterület

NÉV munkáját a foglalkoztatás segítő felügyelete és irányítása alatt köteles végezni.

Munkaideje: egyenlőtlen napi munkaidő-beosztás

1. Napi munkarend:

- A parkgondozói feladatok ellátása az ellátott az egyéni szükségleteire tekintettel egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással 7.³⁰ – 14.³⁰ óra között történik.
- 7.³⁰-10.⁰⁰. – munkavégzés
- 10.⁰⁰.-10.³⁰. - munkaközi szünet
- 10.³⁰.- 12.⁰⁰. – munkavégzés
- 12.⁰⁰.-12.³⁰. - ebédszünet
- 12.³⁰.-14.³⁰. - munkavégzés
- foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát.
az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható

Udvaros – parkgondozó tevékenységi körében mentális és fizikai állapotát figyelembe véve az alábbi feladatokat köteles ellátni:

- Letöredezett, száraz ágak összeszedése, száraz levelek összegereblyézése és egy helyre gyűjtése
- Az intézmény árkainak tisztítását
- A lakóházak és környezetük tisztántartását, a szemét felsöpítését
- Téli időszakban a hólapátolást

NÉV képességeihez mérten köteles a fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás tevékenységében részt venni, a segítő utasításait, valamint a munka és tűzvédelmi szabályzatban előírtakat betartani, a rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket / arcvédő-plexi, füldugó, félcipő vagy bakancs, kesztyű-mechanikai/ viselni.

Szigetvár, 2.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Tudomásul vettem.:

NÉV

munkaköri leírása

fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás
PET palackmentesítő- környezetvédelmi feladatok

Munkahelyei.:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

.....

-az intézmény palackmentesítő foglalkoztató

NÉV munkáját a foglalkoztatás segítő felügyelete és irányítása alatt köteles végezni.

Munkaideje: egyenlőtlen napi munkaidő-beosztás

1.Napi munkarend:

- A palackmentesítő feladatok ellátása az ellátott egyéni szükségleteire tekintettel egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással 7.³⁰ – 14.³⁰ óra között történik.
- 7.³⁰-10.⁰⁰. – munkavégzés
- 10.⁰⁰.-10.³⁰. - munkaközi szünet
- 10.³⁰.- 12.⁰⁰. – munkavégzés
- 12.⁰⁰.-12.³⁰. - ebédszünet
- 12.³⁰.-14.³⁰. - munkavégzés
- foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát.
az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható

Palackmentesítő tevékenységi körében mentális és fizikai állapotát figyelembe véve az alábbi feladatokat köteles ellátni:

- PET palackok gyűjtése, válogatása
- Palackok belsejéből a folyadék eltávolítása, palackokról a címkék eltávolítása
- Zsugorítmányok összegyűjtése gyűjtőzsákokba
- Az intézményben keletkezett papírhulladék, újságok, magazinok.. összegyűjtése és szállításra előkészítése;

NÉV képességeihez mérten köteles a fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás tevékenységében részt venni, a segítő utasításait, valamint a munka és tűzvédelmi szabályzatban előírtakat betartani, a rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket (félcipő csúszásgátló talppal; védőkötény) viselni.

Szigetvár, 2.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Tudomásul vettem.:

NÉV
fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás

munkaköri leírása

Szőnyeg készítés - munkakör

Munkahelyei.:

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény
..... - foglalkoztató

NÉV munkáját a foglalkoztatás segítő felügyelete és irányítása alatt köteles végezni.

Munkaideje: egyenlőtlen napi munkaidő-beosztás

1. Napi munkarend:

- A szőnyeg készítő feladatok ellátása az ellátott az egyéni szükségleteire tekintettel egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással 7.³⁰ – 14.³⁰ óra között történik.
- 7.³⁰-10.⁰⁰. – munkavégzés
- 10.⁰⁰.-10.³⁰. - munkaközi szünet
- 10.³⁰.- 12.⁰⁰. – munkavégzés
- 12.⁰⁰.-12.³⁰. - ebédszünet
- 12.³⁰.-14.³⁰. - munkavégzés
- foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát.
az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható

A szőnyeg készítő tevékenységi körében mentális és fizikai állapotát figyelembe véve az alábbi feladatokat köteles ellátni:

- Anyagválogatás, gombok, csatok eltávolítása
- Csíkokra való felvágás, összevarrás, gombolyítás
- Felvetési távolság beállítása, felvető pálcátartó felületeinek felszerelése
- Kezdő, befejező sorok eldolgozása
- Címkék felvarrása
- Portalanítás, szöszmentesítés, raktározás elvégzése

NÉV képességeihez mérten köteles a fejlesztési jogviszony keretében történő fejlesztő foglalkoztatás tevékenységében részt venni, a segítő utasításait, valamint a munka és tűzvédelmi szabályzatban előírtakat betartani, az előírt munkavédelmi eszközöket viselni.

Szigetvár, 2.....

Kaiser Gábor
intézményvezető

Tudomásul vettem.:

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Szakmai alkalmassági orvosi vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ügyfél

.....

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Kelt:

P. H.

.....

foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvos

FOGLALKOZTATÁSI TERV DOKUMENTÁCIÓK

III/1. FOGLALKOZTATÁSI REHABILITÁCIÓS ANAMNÉZIS

(használható helyette a Lantegi módszer)

Adatfelvevő:Dátum:.....

Szolgáltatást igénybe vevő neve:	
Születési név:	Intézményi jogviszony kezdete:
Iskolai végzettség:	Szakképzettség:
Egyéb tanult szakmák:	
Utolsó munkahelye:	Beosztás:
Utolsó munkaviszony vége (év):	Munkaviszony megszűnésének oka:
Legközelebbi hozzátartozó neve:..... Elérhetősége:.....	Cselekvőképesség: <input type="checkbox"/> Cselekvőképes <input type="checkbox"/> Cselekvőképessége korlátozott <input type="checkbox"/> Cselekvőképtelen
Törvényes képviselő neve:..... Elérhetősége:.....	

1. Előzményi adatok, információk:

a) Jövedelemmel rendelkezik-e?

- Igen
 Nem

Ha igen, jövedelem forrása:

b) Komplex minősítés esetén a minősítés kategóriája:

Szükséges-e felülvizsgálat, ha igen mikor esedékes:

c) A fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatáshoz szükséges munka szakpszichológus/
munka- és szervezet-szakpszichológus, a foglalkozás-egészségügyi orvos, valamint az
intézményvezető által készített javaslat (2019. január 1-től) elkészítésének

dátuma:.....

A javaslat összegző megállapítása:.....

.....

.....

Érvényessége:

ca) 2019. január 1. napját megelőzően készült szakvélemény, javaslat:

- A munka- és szervezetpszichológusi javaslat (2018. dec. 31-ig tartó időszak
tekintetében) elkészítésének dátuma:

A javaslatban tett megállapítás:.....

.....

Érvényessége:

- NRSZH által kiadott hatályos munka-rehabilitációra való alkalmassági vizsgálat
dátuma:

Eredménye:.....

Érvényessége:.....

2. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy egészségi, fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének jellemzői

a) Egészségi állapot jellemzői (kiemelten a foglalkoztatás szempontjából fontos panasz, diagnózisa)

.....

.....

.....

.....

.....

b) Fizikai állapot jellemzői

.....

.....

.....

c) Mentális állapot jellemzői (amennyiben a foglalkoztatás szempontjából releváns):

kiegyensúlyozott	nyitott	elfogadó	visszahúzó
------------------	---------	----------	------------

- Tájékozódás térben:
 - tökéletes
 - házon belül jó, azon kívül bizonytalan
 - házon belül szűkült, házon kívül nincs
 - házon belül is eltéved
 - térben teljesen tájékozatlan
- Tájékozódás időben:
 - tökéletes
 - időnként téveszt
 - múltban téveszt
 - jelenben téveszt
 - időben teljesen tájékozatlan
- Tájékozódás személyekre vonatkozóan:
 - tökéletes
 - megszokottak között eligazodik
 - ismert személyeket is téveszt
 - személyekre teljesen tájékozatlan
- Kommunikáció terén közlés:
 - megtartott tiszta
 - logikus voltuk csökken
 - kevés közlő képesség-
 - nehezített beszéd
 - nonverbális kapcsolat
 - nincs kapcsolat

- Kommunikáció terén megértés:
 - megtartott tiszta
 - bizonyos fokú beszűkülés
 - nonverbális kapcsolat
 - egyszerű verbális információk
 - nincs kapcsolat
- Nyugtalanság, zavartság:
 - nincs
 - időnként
 - nappal folyamatosan
 - éjszaka folyamatosan
 - nem nyugtalan,
 - sűrűn zavart
 - állandóan zavart.

d) Munkavégző készség, képesség, jártasság értékelése

		Nem értékelhető	Minimális	Közepes	Jó	Kiváló
Kognitív funkciók (figyelem, megfigyelőképesség, érezkelés-észlelés, emlékezet, gondolkodási funkciók)	Koncentráció komplex, összetett feladatoknál					
	Gyakorlati, praktikus oktatás felfogásának szintje, feladat megértés					
	Emlékezőképesség					
	Emlékezőképesség komplex, bonyolult összefüggésekben					
	Elméleti oktatás megértésének szintje					
	Gondolkodási funkciók					
	Koncentrációképesség egyszerűbb feladatoknál					
Motorikus funkciók	Kézügyesség az összetettebb motorikát igénylő feladatoknál					
	Kézügyesség fejlődése a gyakorlás során					
	Kézügyesség, finom motorika					
	Munkatervezés					
Szociális, társas viselkedés	Munkatársakhoz való viszony					
	Kapcsolatteremtő képesség					
	Magatartás a munkacsoportban					
	Viszonyulás a munkához					
	Viselkedési szabályok figyelembevétele a munkában a munkaterületen					
	Önállóság					
	Rugalmasság					
	Kritizáló, értékelő képesség					
	Gondosság					
	Készség, képesség a rendtartásra					
	Terhelhetőség					
Pontosság						

<p>e) Feladat-végrehajtás</p> <p><input type="checkbox"/> a feladatokat nem hajítja végre</p> <p><input type="checkbox"/> csak a számára szimpatikus személy által adott feladatokat hajítja végre</p> <p><input type="checkbox"/> csak a neki tetsző feladatokat oldja meg</p> <p><input type="checkbox"/> minden utasításnak eleget tesz</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan kezdeményez</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan végzi feladatait</p>	<p>f) Feladattudat</p> <p><input type="checkbox"/> kialakult</p> <p><input type="checkbox"/> túlzott</p> <p><input type="checkbox"/> nem alakult ki</p> <p><input type="checkbox"/> fejleszhető</p>	<p>g) Feladatmegértés</p> <p><input type="checkbox"/> feladatát könnyen elsajátítja</p> <p><input type="checkbox"/> többszöri magyarázattal érti meg a feladatát</p> <p><input type="checkbox"/> könnyen kér segítséget</p> <p><input type="checkbox"/> nem érti, de nem kér segítséget</p>	<p>h) Munkatempó</p> <p><input type="checkbox"/> gyors</p> <p><input type="checkbox"/> egyenletes</p> <p><input type="checkbox"/> lassú</p> <p><input type="checkbox"/> lassuló</p>	<p>i) Monotonia túrés</p> <p><input type="checkbox"/> jó</p> <p><input type="checkbox"/> rossz</p>
<p>j) Munkavégzésre való képesség</p> <p><input type="checkbox"/> meglátja a munkát, kezdeményezi</p> <p><input type="checkbox"/> sokat téveszt</p> <p><input type="checkbox"/> keveset téveszt</p> <p><input type="checkbox"/> hibát észreveszi, korrigálja</p> <p><input type="checkbox"/> hibát észreveszi, de nem korrigálja</p> <p><input type="checkbox"/> munkatevékenysége során használt eszközökre vigyáz</p> <p><input type="checkbox"/> munkatevékenysége során használt eszközökre nem vigyáz</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan dolgozik</p> <p><input type="checkbox"/> csoportos irányítás mellett rendszeresen foglalkoztatható</p> <p><input type="checkbox"/> időszakosan foglalkoztatható</p> <p><input type="checkbox"/> nem foglalkoztatható</p>	<p>k) Az ellátott személy irányíthatósága</p> <p><input type="checkbox"/> készséges, együttműködő</p> <p><input type="checkbox"/> kötelességtudó, belső késztetése van az együttműködésre</p> <p><input type="checkbox"/> az irányítást csak adott személytől, érzelmi kötődés alapján fogadja el</p> <p><input type="checkbox"/> csak társaira hallgat</p> <p><input type="checkbox"/> tevékenységét a jutalmazás motiválja</p> <p><input type="checkbox"/> az elmarasztalástól való félelemtől válik irányíthatóvá</p> <p><input type="checkbox"/> feltétel nélkül aláveti magát a dolgozók akaratának</p> <p><input type="checkbox"/> engedetlen, irányíthatatlan</p> <p><input type="checkbox"/> könnyen aktivizálható /nyitott/</p> <p><input type="checkbox"/> nehezen aktivizálható /nem vagy nem eléggé nyitott/</p>	<p>l) Munkamenetet betartja-e?</p> <p><input type="checkbox"/> teljes mértékben betartja</p> <p><input type="checkbox"/> nem tartja be</p> <p><input type="checkbox"/> nem is gondolja, hogy fontos</p> <p><input type="checkbox"/> nem tartja be, másokat követ</p> <p><input type="checkbox"/> saját megoldásokat keres</p>	<p>m) Hogyan használja a munkaeszközöket?</p> <p><input type="checkbox"/> utasításoknak megfelelően</p> <p><input type="checkbox"/> utasításoktól eltérően, de célszerűen feladatmegoldás szempontjából célszerűtlenül</p>	<p>n) Mit tesz, ha problémába ütközik?</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan próbálja megoldani</p> <p><input type="checkbox"/> segítséget kér vezetőjétől</p> <p><input type="checkbox"/> társai segítségét kéri</p> <p><input type="checkbox"/> leáll, abbahagyja a munkát</p>

<p>o) Kitartása, igényessége a teljesítménnyel összefüggésben</p> <p><input type="checkbox"/> teljesítményszintje képességeinek megfelelő</p> <p><input type="checkbox"/> teljesítményszintje jóval képességei alatt van</p>	<p>p) Milyen jellegű munkát szeret? (több is megjelölhető)</p> <p><input type="checkbox"/> fizikai munkát</p> <p><input type="checkbox"/> szellemi munkát</p> <p><input type="checkbox"/> nagymozgásos munkát</p> <p><input type="checkbox"/> finommozgásos munkát</p> <p>részesíti előnyben</p>	<p>q) Pontosan megjelenik a munkahelyén</p> <p><input type="checkbox"/> igen</p> <p><input type="checkbox"/> nem</p>	<p>r) Hogyan szeret dolgozni? (több válasz is adható)</p> <p><input type="checkbox"/> egyedül</p> <p><input type="checkbox"/> folyamatos vezetői jelenlét mellett</p> <p><input type="checkbox"/> csoportban</p> <p><input type="checkbox"/> pontos utasítások alapján</p> <p><input type="checkbox"/> önállóan</p> <p><input type="checkbox"/> időszakos ellenőrzés mellett</p>																																																				
<p>s) Foglalkoztatási korlátozások előfordulása (ha foglalkoztatási korlát nincs, kérjük a mondatot aláhúzni)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="660 1050 908 1814"></th> <th data-bbox="660 1391 908 1480">Kizárt</th> <th data-bbox="660 1162 908 1274">Korlátozott</th> <th data-bbox="660 1050 908 1162">Nincs korlát</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="908 1050 963 1814">Jó látást igénylő munka végzése</td> <td data-bbox="963 1050 1019 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1019 1050 1075 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1075 1050 1131 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="963 1050 1019 1814">Ép hallást igénylő munka végzése</td> <td data-bbox="1019 1050 1075 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1075 1050 1131 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1131 1050 1187 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1019 1050 1075 1814">Jó tapintást igénylő munka végzése</td> <td data-bbox="1075 1050 1131 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1131 1050 1187 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1187 1050 1243 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1075 1050 1131 1814">Kézi anyagmozgatással járó munkavégzés</td> <td data-bbox="1131 1050 1187 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1187 1050 1243 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1243 1050 1299 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1131 1050 1187 1814">Tartós ülőmunka</td> <td data-bbox="1187 1050 1243 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1243 1050 1299 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1299 1050 1355 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1187 1050 1243 1814">Tartós állómunka</td> <td data-bbox="1243 1050 1299 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1299 1050 1355 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1355 1050 1410 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1243 1050 1299 1814">Az ujjak használatát igénylő munka</td> <td data-bbox="1299 1050 1355 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1355 1050 1410 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1410 1050 1466 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 1050 1355 1814">A karok, kezek használatát igénylő munka</td> <td data-bbox="1355 1050 1410 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1410 1050 1466 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1466 1050 1522 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1355 1050 1410 1814">Nehéz fizikai munka</td> <td data-bbox="1410 1050 1466 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1466 1050 1522 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1522 1050 1578 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1410 1050 1466 1814">Társas együttműködést kívánó munka</td> <td data-bbox="1466 1050 1522 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1522 1050 1578 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1578 1050 1596 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1466 1050 1522 1814">Allergizáló anyagokkal végzett munka</td> <td data-bbox="1522 1050 1578 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1578 1050 1596 1814"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1634 1050 1596 1814"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1522 1050 1578 1814">- allergén megnevezése:.....</td> <td data-bbox="1578 1050 1596 1814">.....</td> <td data-bbox="1634 1050 1596 1814">.....</td> <td data-bbox="1690 1050 1596 1814">.....</td> </tr> </tbody> </table>					Kizárt	Korlátozott	Nincs korlát	Jó látást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ép hallást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Jó tapintást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kézi anyagmozgatással járó munkavégzés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tartós ülőmunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tartós állómunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Az ujjak használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A karok, kezek használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nehéz fizikai munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Társas együttműködést kívánó munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Allergizáló anyagokkal végzett munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- allergén megnevezése:.....
	Kizárt	Korlátozott	Nincs korlát																																																				
Jó látást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Ép hallást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Jó tapintást igénylő munka végzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Kézi anyagmozgatással járó munkavégzés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Tartós ülőmunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Tartós állómunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Az ujjak használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
A karok, kezek használatát igénylő munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Nehéz fizikai munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Társas együttműködést kívánó munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
Allergizáló anyagokkal végzett munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																				
- allergén megnevezése:.....																																																				

Az ellátott személy / törvényes képviselője, közeli hozzátartozó véleménye

Milyen munkaterületen/teken dolgozna szívesen a foglalkoztatást igénybe vevő személy? (az intézményben rendelkezésre álló foglalkoztatási lehetőségek ismeretében)

.....

Milyen munkaterületen, foglalkoztatási formában dolgozott korábban? (sikerei, esetleges kudarcai, munkavégzéssel kapcsolatos nehézségei)

.....

Milyen munkaterületen nem szeretne dolgozni? Miért?

.....

Ha lehetősége lenne új szakmát tanulni, mi lenne az?

.....

Szakmai team véleménye (1-7-ig skálán)

	1	2	3	4	5	6	7
Feladat megértése (gyorsan, ismétlés után)							
Feladattudata							
Feladat végrehajtás (precizitás, pontosság)							
Munkatempó (gyors, átlagos, lassú)							
Készséges, együttműködő							
Munkavégzésre való képesség (kezdeményez, önállóan dolgozik, csak csoportosan dolgozik, időszakosan elhagyja munkahelyét)							
Kézügyessége (jó, közepes, fejletlen)							
Kitartása, igényesség							

Javaslat a foglalkoztathatóság formáira

- fejlesztési jogviszonyban történő fejlesztő foglalkoztatás
- Mt. szerinti jogviszonyban történő fejlesztő foglalkoztatás
- szocioterápiás foglalkozás
- jövőben: integrált, védett, nyílt munkapiaci foglalkoztatás

Javasolt tevékenység/munkakör:.....

Javasolt óraszám:

- 4 óra alatt 4 óra 5 óra
 6 óra 7 óra 8 óra

Anamnézist készítő észrevételei, javaslati

.....
.....

Kelt:.....

.....

foglalkoztatást igénybe vevő

.....

gondnok/törvényes képviselő

.....

intézményvezető

.....

segítő

III/2. EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV ÉS FELÜLVIZSGÁLATA

A. Egyéni foglalkoztatási terv

Dokumentációt végző:..... Dátum:.....

Szolgáltatást igénybe vevő neve:.....	Születés helye, ideje:,
Születési név:.....	

Felvétel ideje:	Foglalkoztatás kezdő időpontja:
-----------------	---------------------------------

Foglalkozás egészségügyi orvos által végzett vizsgálat dátuma:	Fejlesztési jogviszonyra vonatkozó javaslatban jelölt, javasolt foglalkoztatási forma:.....
Felülvizsgálat esedékes dátuma:.....	A foglalkoztatás időtartama:.....
A vizsgálat eredménye:	A foglalkoztatás időbeosztása:.....

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy egészségi, fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése az anamnézis alapján:

.....

.....

.....

.....

.....

Munkatámogatás mértékének minősítése (1 – 5 – ös skálán)

	1	2	3	4	5
Irányítás területén					
Kezdeményező képesség területén					
Munkavégzés feladatai területén					
Motiváció területén					

A szolgáltatást igénybe vevő/törvényes képviselő által megfogalmazott célok:

.....

.....

.....

.....

A tervben megfogalmazott célok (feladatokra, tevékenységekre lebontva) időtartama, időbeosztása éves szinten

Tevékenységek, feladatok	Időtartam, időbeosztás (-tól; -ig;)

Segítő által megfogalmazott eszközök

<input type="checkbox"/> Pontosságra nevelés	<input type="checkbox"/> Minőség javítása	<input type="checkbox"/> Feladattudat erősítése	<input type="checkbox"/> Monotónia túrés fejlesztése
<input type="checkbox"/> Teljesítmény igény fokozása	<input type="checkbox"/> Teljesítmény fokozása	<input type="checkbox"/> Munkatempó fokozása	<input type="checkbox"/> Kitartás fokozása
<input type="checkbox"/> Kreativitásra ösztönzés	<input type="checkbox"/> Felelősségtudat erősítése	<input type="checkbox"/> Csapatszellem erősítése	<input type="checkbox"/> Re-integráció előkészítése
<input type="checkbox"/> Kommunikációs készség fejlesztése	<input type="checkbox"/> Önbizalom erősítés	<input type="checkbox"/> Önismeret fejlesztés	<input type="checkbox"/> Praktikus életvezetési ism. bővítése

Tervben megfogalmazott célok megvalósítását segítő módszerek

.....

.....

.....

.....

A fejlesztés és rehabilitáció eszközei

.....

.....

.....

.....

Felülvizsgálat következő tervezett időpontja:

Kelt:.....

.....
foglalkoztatást igénybevevő

.....
gondnok/törvényes képviselő

.....
intézményvezető

.....
segítő

B. Egyéni foglalkoztatási terv felülvizsgálata

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személy egészségi, fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságának, munkavégző képességének értékelése az anamnézis újrafelvétele mellett az előző (felül)vizsgálat óta bekövetkezett változások.

.....

.....

.....

.....

.....

Munkaérdeklődés minősítése (1 – 5 – ös skálán)

	1	2	3	4	5
Irányítás területén					
Kezdeményező képesség területén					
Munkavégzés feladatai területén					
Motiváció területén					

Segítő értékelés (1 – 7 – es skálán)

	1	2	3	4	5	6	7
Feladat megértése (gyorsan, ismétlés után)							
Feladattudata							
Feladat végrehajtás (precizitás, pontosság)							
Munkatempó (gyors, átlagos, lassú)							
Készséges, együttműködő							
Munkavégzésre való képesség (kezdeményez, önállóan dolgozik, csak csoportosan dolgozik, időszakosan elhagyja munkahelyét)							
Kézügyessége (jó, közepes, fejletlen)							
Kitartása, igényesség							

Megjegyzés:.....

.....

További fejlesztendő terület, problémák konkrét definiálása:

.....

.....

.....

.....

Ellátást igénybevevő / törvényes képviselő által megfogalmazott módosítást igénylő/új foglalkoztatási célok:

.....

.....

.....

Szakmai team tagjai által megfogalmazott módosítást igénylő/új foglalkoztatási célok:

.....
.....
.....

Határidő:

Módosított/új és további foglalkoztatási célok megvalósítása érdekében választott módszerek (motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás):

.....
.....
.....
.....

Foglalkoztatási terv felülvizsgálata alapján javasolt

- Munkakör:
- Munkaidő:
- Időbeosztása:
- Egyéb javaslat:.....

Kelt:

.....
foglalkoztatást igénybevevő

.....
gondnok/törvényes képviselő

.....
intézményvezető

.....
segítő

Munka- és szervezetpszichológiai javaslat fejlesztési jogviszonyban történő részvételhez

(MINTA)

1. SZEMÉLYES ADATOK

A vizsgálati személy neve (születési neve):

Születési helye és ideje:

Társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ): ____ - ____ - ____

Anyja születési családi és utóneve:

Lakcíme vagy tartózkodási helye:

Telefonszám:

E-mail cím:

Törvényes képviselőjének neve, elérhetősége:

2. VIZSGÁLATRA KÜLDŐ SZERVEZET ADATAI:

Neve:

Székhelye, telephelye:

Elérhetősége:

Kapcsolattartó:

Vizsgálatra küldő javaslata, (tervezett fejlesztési tevékenység):

3. A VIZSGÁLAT CÉLJA

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A vizsgálat célja, hogy eldöntse adott személy:

- csak fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatható, s milyen foglalkoztatásra alkalmas¹.

4. AZ ELVÉGZETT VIZSGÁLATOK

1. A személyes beszélgetés (interjú)

Időpontja:

¹ célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

Helyszíne:

Az interjút végezte:

2. A személyes beszélgetést kiegészítő vizsgálat(ok)

A vizsgálatok meghatározása:

Időpontja és helyszíne:

A kiegészítő vizsgálatokat végezte:

5. FELHASZNÁLT DOKUMENTUMOK, A VIZSGÁLT SZEMÉLY EGÉSZSÉGI ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK

NRSZH (ORSZI, OOSZI) szakértői vélemények, előzmények:

6. A VIZSGÁLT SZEMÉLY EGÉSZSÉGI ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK (BETEGSÉGEI)

FOGYATÉKOSSÁG		Az egészségkárosodás mértéke	BNO-kód	Megnevezése	Mióta
Látószervi	igen / nem				
Hallószervi	igen / nem				
Mozgásszervi	igen / nem				
Értelmi	igen / nem				
Autizmus	igen / nem				
Halmozott	igen / nem				
MENTÁLIS ÉS VISELKEDÉSZAVAROK					
SZENVEDÉLYBETEGSÉGEK					

7. TÁRSADALMI RÉSZVÉTEL AKADÁLYOZOTTSÁGA

Egészségkárosodás miatt önálló életvitelében:

akadályozott

nem akadályozott

Mt. szerinti munkavégzésben az alábbiak miatt akadályozott:

8. A VIZSGÁLT SZEMÉLYEL KAPCSOLATOS EGYÉB LÉNYEGES INFORMÁCIÓK

a) iskolai végzettségek:

b) szakképzettség(ek):

c) szakmaváltások száma eddigi élete során:

d) jártasságok (hobby is):

e) eddigi foglalkoztatási formák (pl. nyílt piacon történt foglalkoztatás, akkreditált foglalkoztatás, munkaterápia, munka-rehabilitáció, fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás):

f) eddigi konkrét munkatevékenységek (pl. ragasztás, hajtogatás, csomagolás stb.):

g) eddigi foglalkoztatási óraszám:

9. FOGLALKOZTATÁSI ELŐZMÉNYEK, MUNKAHELYI TAPASZTALATOK

Munkahelyek megnevezése	Foglalkozás, munkakör, munkatevékenység	Időtartam (megtől meddig)

Gépjárművezetői engedély típusa /kiállítás éve:

Fontosabb balesetek:

10. A VIZSGÁLT SZEMÉLY ÁLTALÁNOS ÁLLAPOTÁRA VONATKOZÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK

(pl.: jelenlegi állapota, kommunikációja, vizsgálati helyzetben a viselkedése, motivációja, érdeklődési körök, szabadidős tevékenységek, érzelmi megnyilvánulásai, családi kapcsolatok, közösségi kapcsolatok, önálló életvezetés, mobilitási képesség és lehetőség a lakhely és a munkahely között, önismeret, jövőkép megléte, a munkavállaláshoz kapcsolódó elvárások, attitűdök stb.)

11. A KIEGÉSZÍTŐ VIZSGÁLATOK MEGNEVEZÉSE, EREDMÉNYE (szükség szerint):

12. JAVASLAT (erősségek, fejlesztendő területek, stb.):

Foglalkoztatás – egészségügyi orvos véleménye:

13. JAVASLAT FOGLALKOZTATÁS FEJLESZTÉSÉRE

A foglalkoztatás során a tevékenységekhez

segítséget igényel

segítséget nem igényel

mégpedig:

14. FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS IDŐBEOSZTÁSA

Maximum napi.....órában fejleszthető,

Foglalkoztatási korlátok és tilalmak

(az eddigi vizsgálati eredmények alapján kizáró okok és korlátozó tényezők a személynél pl. nehéz fizikai,- fokozottan balesetveszélyes,- fokozott figyelmet igénylő, fokozott pszichés megterhelést igénylő tevékenységet nem végezhet.)

**15. AZ INTÉZMÉNY/SZERVEZET FOGLALKOZTATÁS- ÉS
MUNKAEGÉSZÉGÜGYI KÖRÜLMÉNYEI ALKALMASAK-E A
FOGLALKOZTATÁSRA**

MUNKA- ÉS SZERVEZETPSZICHOLÓGIAI ALKALMASSÁGI JAVASLAT

A vizsgálat eredménye alapján..... vizsgált
személy (születési év:hó.....nap)

**SZOCIÁLIS TÖRVÉNY SZERINTI FEJLESZTÉSI JOGVISZONYBAN TÖRTÉNŐ
RÉSZVÉTELRE**

alkalmas

nem alkalmas

Javasolt fejlesztési tevékenységek:

Nevezett jelen alkalmassági vizsgálat alapján évig alkalmas a javasolt fejlesztési
tevékenységben való részvételre.

Kelt:

munka- és szervezet szakpszichológus

Nyilatkozat havi Szt. szerinti fejlesztő foglalkozás díjának utalásáról

Név:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Belépés dátuma:

Alulírott nyilatkozom, és kérem, hogy az Szt. szerinti fejlesztő foglalkozás díját az alábbiakban megadott módon szíveskedjék részemre kifizetni:

* Banki utalással postai kézbesítéssel munkabér 100%-át 50%-át

* (megfelelő rész aláhúzendó)

- Kedvezményezett neve:.....

- Kedvezményezett számlaszáma:.....

- Pénzintézet neve, címe:.....

- Postai kézbesítés esetén postai cím:.....

* Banki utalással postai kézbesítéssel munkabér 100%-át 50%-át

* (megfelelő rész aláhúzendó)

- Kedvezményezett neve:.....

- Kedvezményezett számlaszáma:.....

- Pénzintézet neve, címe:.....

- Postai kézbesítés esetén postai cím:.....

Tudomásul veszem, hogy a fenti adatokban történt változás esetén bejelentési kötelezettségem van az alábbiak szerint:

Havi bérszámfejtési zárasi időszakban haladéktalanul, egyéb esetben 5 munkanapon belül köteles vagyok ismételt nyilatkozat leadásával tájékoztatni a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézményt.

....., 201.....hó.....nap

.....

ellátott/törvényes képviselő

Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény

TÁJÉKOZTATÁS FEJLESZTÉSI JOGVISZONYRÓL

Intézményünk, az 1993. évi III. törvény 99/B. § szerinti, intézményen belüli **szociális foglalkoztatást Szt. szerinti fejlesztési jogviszony keretében** biztosít.

A foglalkoztatás célja a testi és szellemi képességeinek és a munkavégzéssel összefüggő készségeinek a helyreállítása, megőrzése, fejlesztése és felkészítése az önálló munkavégzésre.

Fejlesztési jogviszony keretében történő, szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki 16. életévét betöltötte, más kereső tevékenységet nem végez, és intézményi jogviszonya alapján - ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást,- rehabilitációs intézményi ellátást vesz igénybe, állapota szerint fogyatékossgal élő, vagy pszichiátriai beteg, vagy szenvedélybeteg.

A fejlesztési jogviszony: rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munka-szakpszichológus vagy munka- és szervezet-szakpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetője együttes javaslata alapján, az egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet. Fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A foglalkoztatás előtt foglalkozás-egészségügyi orvosi, valamint munka- és szervezet-szakpszichológus vizsgálaton kell részt vennie, melynek költségét az intézmény állja.

A fejlesztési jogviszony megszűnésének esetei: – az ellátott intézményi jogviszonya megszűnik, felülvizsgálat során megállapítást nyer, hogy az ellátott egészségügyi, mentális, fizikai állapota okán nem foglalkoztatható tovább, az ellátott vagy törvényes képviselője kéri jogviszonyának megszüntetését, egyéb indokolt esetben.

Az intézmény székhelyén, Boróka Otthona telephelyén, valamint Rigópusztai Otthona telephelyén működik fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszonyban. 1-1 fő segítő irányítja a foglalkoztatást, szervezi a munkavégzést, koordinálja a szükséges anyagok beszerzését, megtervezi a napi tevékenységet. A munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A foglalkoztatás időtartama: maximum napi 6 óra melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítottunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben meghatározott óraszámot. *(törvényi előírás szerint a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható)*

A fejlesztésben részt vevő ellátott fejlesztési foglalkoztatási díjra jogosult. Az elszámolás a teljesített órák alapján történik, azaz a havi fejlesztési díj az órák összesítése alapján kerül

meghatározásra. Nyugdíj járulék fizetési kötelezettség terheli a fejlesztési díjat. Szolgálati időnek minősül. Adómentes. Jövedelemnek minősül az intézményi térítési díj megállapításánál.

Díjazás: 949.-Ft/munkaóra. (törvényi előírás szerint minimum a mindenkor kötelező legkisebb órabér 30%-a, ami jelenleg havi: 257.- Ft./óra)

A foglalkoztatásban résztvevő jogai, vállalásai: Az egyéni szükségleteire, állapotára tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással történő foglalkoztatásra. Joga van a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megkapni. Joga van magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépésre. Kérésre jogviszonyának megszüntetésére. Testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban. Az előírt munkavédelmi balesetvédelmi és tűzvédelmi előírásokat betartja. A rá kötelezően előírt munkavédelmi eszközöket / gumikesztyű, félcipő csúszásgátló talppal, védőkötény / viseli.

Turbékpusztai Székhely: 15 fő számára biztosítja ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső-belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

Formái: takarító, park – gondozó, udvaros, mosodai kiegészítő, környezetvédelmi feladatok;

Boróka Otthona Telephely: 30 fő számára biztosítja ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

Formái: konyhakerti munka, parkgondozási feladatok, takarítói, házkörüli teendők, szőnyeggyártás;

Rigópusztai Otthona Telephely: 15 fő számára biztosítja ezt a foglalkoztatási formát, ahol lakóink az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű, karbantartással, a külső- belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatokat végeznek.

Formái: konyhakerti munka, parkgondozási feladatok

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak számára biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon belüli egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit, ill. a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredménye alapján a magasabb szintű foglalkozási formába való előre lépés lehetőségét a védett, vagy nyílt munkaerőpiacra. *(Amennyiben az ellátott oly mértékű fejlődést mutat, hogy munkaviszonyban történő foglalkoztatására is sor kerülhet, akkor a foglalkoztatónak munkaköri alkalmassági vizsgálatra szükséges küldenie, és foglalkozás-egészségügyi orvosi vélemény alapján foglalkoztathatja az érintett személyt munkaviszonyban)*

Szigetvár, 2019.07.01.

Kaiser Gábor
intézményvezető



MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Alulírott, nyilatkozom, hogy a Baranya Megyei Dél-Zselic Egyesített Szociális Intézmény 1993. évi III. törvény 99/B. § szerinti, intézményen belüli szociális foglalkoztatásról (Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszony) szóló, 2019.07.01.-én kelt tájékoztatóját megismertem.

Szigetvár, 20.....

ellátott / törvényes képviselő

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÓBAN FOGLALKOZTATOTTAK MUNKAI DŐBEOSZTÁSA

..... ÉV, HÓNAP

NAP

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.

	NÉV1		NÉV2		NÉV3		NÉV4		NÉV5		NÉV6		NÉV7		NÉV8		NÉV9		NÉV10		NÉV11		NÉV12		NÉV13		NÉV14		NÉV15		NÉV16		NÉV17				
	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra	óra/perc	ledolg.óra					
1.																																					
2.																																					
3.																																					
4.																																					
5.																																					
6.																																					
7.																																					
8.																																					
9.																																					
10.																																					
11.																																					
12.																																					
13.																																					
14.																																					
15.																																					
16.																																					
17.																																					
18.																																					
19.																																					
20.																																					
21.																																					
22.																																					
23.																																					
24.																																					
25.																																					
26.																																					
27.																																					
28.																																					
29.																																					
30.																																					
31.																																					
ÖSSZESEN																																					

:

IV/1. Foglalkoztatási tevékenységek éves naplója

.....év

telephely:

TEÁOR szám	Tevékenység megnevezése	Foglalkoztatási forma	Foglalkoztatási óraszám*								Megjegyzés	
			1 órás	2 órás	3 órás	4 órás	5 órás	6 órás	7 órás	8 órás		
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
		Mt.										
		Szt.										
Összesen:		Szt.										
Segítő neve:		Aláírása:										

* A kitöltés napján aktuális óraszám. Egy fő csak egy oszlopban kerüljön beszámításra.

I/3. HAVI FELADATMUTATÓ ÖSSZESÍTŐ - Szt. szerinti jogviszony

.....év.....hó

telephely:

	Szerződésben szereplő óraszám	Szerződések száma (összesen)	Tényleges foglalkoztatotti létszám	Ledolgozott munkaóra	Elszámolt feladatmutató (megkegyezik a
1 óra					
2 óra					
3 óra					
4 óra					
5 óra					
6 óra					
	Összesen:				
Hőközben kötött új szerződések száma:					
Hőközben módosított szerződések száma:					
Hőközben lezárt szerződések száma:					
Segítő neve:			Aláírása:		

II/1. Foglalkoztatási formák változását követő IV

.... év hó

telephely:

Szt. szerinti jogviszonybó1

Mt. Szerinti jogviszonybó1

szociotériába	Mt-be	védett foglalkoztatásba	nylt munkaerőpiacra	Összesen	szociotériába	Szt-be	védett foglalkoztatásba	nylt munkaerőpiacra	Összesen

Segítő neve:

Alírfása: